

Załącznik  
do Zarządzenia Nr 106.2023  
Wójta Gminy Stromiec  
z dnia 1 grudnia 2023 r.

# **REGULAMIN ORGANIZACYJNY URZĘDU GMINY STROMIEC**

## **Rozdział I**

### **Postanowienia ogólne**

**§ 1.1.** Regulamin Organizacyjny Urzędu zwany dalej Regulaminem określa organizację wewnętrzną, zakres realizowanych zadań oraz zasady funkcjonowania Urzędu Gminy Stromiec.

**2.** Postanowienia niniejszego regulaminu odnoszą się do wszystkich komórek organizacyjnych i pracowników Urzędu.

**§ 2.** Ilekczo w regulaminie jest mowa o:

- 1) gminie – należy przez to rozumieć Gminę Stromiec;
- 2) radzie – należy przez to rozumieć Radę Gminy Stromiec;
- 3) wójtce, zastępcy wójta, sekretarzu, skarbniku należy przez to rozumieć Wójta Gminy Stromiec, Zastępcę Wójta Gminy Stromiec, Sekretarza Gminy, Skarbnika Gminy Stromiec;
- 4) komórce organizacyjnej - należy przez to rozumieć element struktury organizacyjnej, w szczególności referat lub samodzielne stanowisko pracy;
- 5) samodzielnym stanowisku pracy – należy przez to rozumieć jednoosobowe stanowisko pracy, na którym zatrudniony pracownik realizuje określone zadania i jest podporządkowany jednemu z członków kierownictwa Urzędu;
- 6) bezpośrednim przełożonym – należy przez to rozumieć osobę wykonującą obowiązki kierownika jednostki organizacyjnej lub której powierzono nadzorowanie komórki organizacyjnej;
- 7) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2023 r., poz. 40 z późn. zm.).

**§ 3.1.** Urząd Gminy jest pracodawcą w rozumieniu przepisów prawa pracy. Zatrudnia pracowników samorządowych.

**2.** Urząd działa na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2023 r., poz. 40 z późn. zm.);
- 2) ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r., poz. 530);
- 3) ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2023 r., poz. 775 z późn. zm.);
- 4) Statutu Gminy Stromiec;
- 5) Regulaminu Pracy Urzędu Gminy Stromiec;
- 6) Kodeksu Etyki urzędnika samorządowego zatrudnionego w Urzędzie Gminy Stromiec;
- 7) innych przepisów prawa regulujących zadania i kompetencje samorządu gminy.

**§ 4.1.** Urząd jest jednostką organizacyjną nie posiadającą osobowości prawnej, stanowiącą aparat pracy administracji samorządowej, w której zespół zatrudnionych pracowników umożliwia praktyczne funkcjonowanie organu wykonawczego Gminy i realizację przypisanych Wójtowi zadań i kompetencji.

**2.** Urząd jako jednostka organizacyjna Gminy funkcjonuje na zasadach jednostki budżetowej w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2023 r., poz. 1270 z późn. zm.) i realizuje zadania:

- 1) własne gminy wynikające z ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym;

- 2) zlecone Gminie ustawami do realizacji, z zakresu działania organów administracji rządowej;
- 3) powierzone Gminie na podstawie porozumień zawartych z organami administracji rządowej i jednostkami samorządu terytorialnego.

**§ 5.1.** Siedzibą Urzędu Gminy jest budynek administracji samorządowej w Stromcu przy ulicy Piaski 4.

2. Budynek Urzędu nad wejściowymi drzwiami posiada tablicę informacyjną z napisem „Urząd Gminy Stromiec”.
3. Wewnątrz budynku na widocznym miejscu znajduje się tablica informacyjna o stanowiskach pracy z numerami pokoi, tablica informacyjna o godzinach pracy Urzędu oraz tablica informacyjna w jakich dniach i godzinach Wójt przyjmuje obywateli w sprawie skarg.
4. Przy drzwiach wejściowych pokoi znajdują się tabliczki z danymi personalnymi pracowników wraz z ogólną informacją o załatwianych w danym pokoju sprawach.

## **Rozdział II**

### **Zasady i cele funkcjonowania Urzędu**

**§6.1.** Urząd funkcjonuje na zasadzie jednoosobowego kierownictwa, służbowego podporządkowania, podziału uprawnień i obowiązków oraz indywidualnej odpowiedzialności za wykonanie powierzonych zadań.

2. Przy wykonywaniu zadań, załatwianiu spraw stosuje się postanowienia Kodeksu Postępowania Administracyjnego, chyba że przepisy szczególne stanowią inaczej.

**§ 7.1.** Wizją Urzędu Gminy Stromiec jest: nowoczesny Urząd realizujący skutecznie misję i wizję Gminy Stromiec określoną w strategii rozwoju Gminy.

2. Misją Urzędu Gminy Stromiec jest świadczenie usług na najwyższym poziomie, zapewnienie fachowego, sprawnego, przyjaznego realizowania zadań własnych, zleconych i powierzonych gminie, tworzenie warunków rozwoju gminy i jej mieszkańców oraz poprawę jakości życia mieszkańców.
3. W swoich działaniach Urząd kieruje się dobrem mieszkańców, dba o jak najlepszą znajomość ich oczekiwań, zapewnia terminową i profesjonalną realizację usług.
4. Urząd w sposób ciągły doskonali swoją organizację, stwarza warunki do podnoszenia kwalifikacji pracowników, zapewnia efektywne działanie przy wykorzystywaniu technik informatycznych, poprawia komunikację wewnętrzną i zewnętrzną.
5. Urząd współpracuje z lokalnymi organizacjami społecznymi, gospodarczymi i pozarządowymi w interesie mieszkańców.
6. Pracownicy ponoszą pełną odpowiedzialność za prawidłowe i terminowe załatwianie indywidualnych spraw obywateli zgodnie z przydzielonym zakresem obowiązków.

**§ 8.1.** Z zastrzeżeniem wyjątków wynikających z ustaw, Urząd zapewnia każdemu dostęp do informacji publicznej związanej z jego działalnością.

2. Podstawową formę informowania o działalności Urzędu stanowi Biuletyn Informacji Publicznej.
3. Urząd przestrzega zasad i trybów określonych w przepisach prawa powszechnie obowiązującego w zakresie ochrony danych osobowych, prawa do prywatności i tajemnic prawnie chronionych.

## **Rozdział III**

### **Struktura organizacyjna Urzędu**

**§ 9.** Kierownictwo Urzędu stanowią:

- 1) Wójt,
- 2) Zastępca Wójta,
- 2) Sekretarz Gminy,
- 3) Skarbnik Gminy,
- 4) Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego,
- 5) Kierownik Referatu Administracyjno – Organizacyjnego, Spraw Społecznych i Kadr.

**§ 10.** W strukturze organizacyjnej Urzędu wyróżnia się:

- 1) Referat Inwestycji, Gospodarki Komunalnej, Ochrony Środowiska, Rolnictwa, Oświaty, Kultury i Sportu, *pod kierownictwem Sekretarza Gminy - (ZW),*
- 2) Referat Administracyjno – Organizacyjny, Spraw Społecznych i Kadr, *pod kierownictwem Kierownika (SGK), podległy Sekretarzowi Gminy (SG)*
- 3) Referat Budżetu, Podatków i Opłat Lokalnych, *pod kierownictwem Skarbnika Gminy (SK),*
- 4) Referat Spraw Obywatelskich i Urząd Stanu Cywilnego, *pod kierownictwem Kierownika (USC - DO),*
- 5) Samodzielne stanowisko ds. obronnych i zarządzania kryzysowego (ZK),
- 6) Pracownicy Obsługi.

**§ 11.1.** Referaty dzielą się na stanowiska pracy.

2. Strukturę organizacyjną w zakresie służbowego podporządkowania komórek organizacyjnych przedstawia schemat organizacyjny Urzędu stanowiący załącznik Nr 1 do Regulaminu.
3. Wykaz stanowisk w strukturze Urzędu Gminy Stomiec określa załącznik Nr 2 do Regulaminu.
4. Podziału zadań pomiędzy referaty dokonuje Wójt.
5. Ilość etatów w komórkach organizacyjnych określa Wójt, uwzględniając rozmiar i pracochłonność wykonywanych czynności administracyjno-biurowych.
6. W celu zapewnienia realizacji zadań o istotnym znaczeniu dla Gminy Wójt może powołać w drodze odrębnego zarządzenia zespół zadaniowy, dla realizacji danego zadania, dotychczas nie realizowanego przez Urząd, a także wtedy gdy rodzaj zadania wymaga współdziałania dwóch lub większej ilości komórek organizacyjnych.

**§ 12.** W ramach posiadanych środków Wójt może zatrudniać na czas określony pracowników w ramach robót publicznych i prac interwencyjnych.

**§ 13.** Wszystkie komórki organizacyjne Urzędu objęte są standardami kontroli zarządczej.

## **Rozdział IV**

### **Zasady wykonywania funkcji kierowniczych w Urzędzie**

**§ 14.1.** Wójt kieruje pracą Urzędu przy pomocy Zastępcy Wójta, Sekretarza i Skarbnika, którzy ponoszą odpowiedzialność przed Wójtem za realizację swoich zadań.

2. Wójta w czasie jego nieobecności zastępuje Zastępca Wójta, a w razie jego nieobecności Sekretarz. W razie nieobecności Wójta, Zastępcy Wójta, Sekretarza, Urzędem kieruje Skarbnik na podstawie i w granicach udzielonych przez Wójta upoważnień.
3. Wójt jest kierownikiem Urzędu i zwierzchnikiem służbowym wszystkich pracowników Urzędu i kierowników jednostek organizacyjnych.
4. Sekretarz zapewnia sprawne i zgodne z prawem funkcjonowanie Urzędu.
5. Pracą referatów kierują ich kierownicy, którzy są odpowiedzialni za sprawne i zgodne z prawem funkcjonowanie referatów.
6. W przypadku, gdy kierujący referatem nie może pełnić swoich obowiązków z powodu urlopu lub innych usprawiedliwionych przyczyn – zastępuje go osoba wskazana przez Wójta.
7. Spory kompetencyjne między kierownikami referatów rozstrzyga Wójt.

## **Rozdział V**

### **Zadania i kompetencje kierownictwa Urzędu**

**§ 15.** W ramach kierownictwa – w szczególności:

#### **1. Wójt :**

- 1) wykonuje zadania wynikające z ustawy o samorządzie gminnym oraz innych przepisów określających status Wójta;
- 2) kieruje bieżącymi sprawami gminy;
- 3) reprezentuje gminę na zewnątrz i prowadzi negocjacje w sprawach dotyczących gminy;
- 4) gospodaruje mieniem komunalnym, w tym:
  - składa oświadczenie woli w imieniu Gminy w zakresie zarządu mieniem,
  - udziela pełnomocnictw kierownikom gminnych jednostek organizacyjnych nie posiadających osobowości prawnej,
- 5) wydaje zarządzenia i decyzje administracyjne w sprawach indywidualnych i z zakresu administracji publicznej;
- 6) wykonuje uchwały Rady i przedkłada je Wojewodzie i Regionalnej Izbie Obrachunkowej,
- 7) udziela pełnomocnictwa i upoważnień w sprawach należących do jego wyłącznej kompetencji,
- 8) udziela odpowiedzi na interpelacje i zapytanie radnych;
- 9) zapewnia przestrzeganie prawa przez wszystkich pracowników;
- 10) przyjmuje oświadczenia o stanie majątkowym od Sekretarza, Skarbnika, kierowników gminnych jednostek organizacyjnych, pracowników upoważnionych przez Wójta do wydawania decyzji w jego imieniu i udostępnia wszystkie oświadczenia (również oświadczenia radnych) w trybie właściwym dla udostępnienia informacji publicznej;
- 11) Realizuje zadania z zakresu zarządzania kryzysowego, m.in.:

- kieruje i koordynuje przygotowania a także nadzoruje pracowników realizujących zadania z zakresu zarządzania kryzysowego;
  - realizuje zadania stałego dyżuru na potrzeby podwyższenia gotowości obronnej państwa;
  - współdziała z podmiotami prowadzącymi akcje ratownicze, poszukiwawcze i humanitarne;
- 12) realizuje racjonalną politykę kadrową w Urzędzie, odpowiada za właściwą organizację pracy Urzędu i koordynuje działania Referatów;
  - 13) podejmuje działania warunkujące sprawne działanie Urzędu w tym sprawne, terminowe załatwianie spraw mieszkańców;
  - 14) wydaje zarządzenia w sprawach organizacyjnych i porządkowych;
  - 15) przeprowadza corocznie przegląd zarządzania jakością;
  - 16) zarządza ryzykiem i jego organizacją w Urzędzie;
  - 17) Wójt przygotowuje projekt budżetu i bez jego zgody Rada nie może wprowadzić w projekcie budżetu gminy zmian powodujących zwiększenie wydatków nie znajdujących pokrycia w planowanych dochodach lub zwiększenia planowanych dochodów bez jednoczesnego ustanowienia źródeł tych dochodów;
  - 18) Wójt współpracuje z Radą, jej komisjami i organami jednostek pomocniczych w zakresie swego działania. Wójt przygotowuje projekty uchwał Rady, wykonuje budżet, gospodaruje mieniem komunalnym i odpowiada za prawidłową gospodarkę finansową Gminy. Wójt wykonuje uchwały Rady i zadania Gminy określone przepisami prawa. Przedkłada Wojewodzie i Regionalnej Izbie Obrachunkowej uchwały podjęte przez Radę oraz składa Radzie sprawozdania ze swojej działalności;
  - 19) Wójt dokonuje okresowych ocen kwalifikacyjnych pracowników samorządowych;
  - 20) Wójt utrzymuje więź ze społeczeństwem, w sprawach ważnych lub w przypadkach określonych odrębnymi przepisami prawa – zasięga opinii mieszkańców, organizacji i środowisk lokalnych oraz informuje o założeniach projektu budżetu, kierunkach polityki społecznej i gospodarczej Gminy;
  - 21) nadzoruje ochronę informacji niejawnych wytwarzanych, przetwarzanych, przechowywanych i przekazywanych w Urzędzie;
  - 22) Wójt wykonuje czynności z zakresu prawa pracy wobec wszystkich pracowników Urzędu.

## **2. Zastępca Wójta:**

Nie posiada samodzielnych kompetencji i zastępuje Wójta w czasie jego nieobecności, realizuje wówczas zadania określone w pkt.1.

## **3. Sekretarz Gminy:**

- 1) zapewnia warunki sprawnego funkcjonowania Urzędu;
- 2) zastępuje Wójta w granicach udzielonych upoważnień;
- 3) dekretuje korespondencję na poszczególne stanowiska pracy wg właściwości;
- 4) nadzoruje opracowanie projektu Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Gminy oraz jego uaktualnień w miarę potrzeb;

- 5) nadzoruje przygotowanie projektu regulaminu pracy i regulaminu wynagradzania oraz innych aktów wewnętrznych regulujących zagadnienia związane z funkcjonowaniem Urzędu;
- 6) sprawuje nadzór nad organizacją pracy w Urzędzie, przestrzeganiem wewnętrznego porządku pracy, prawidłowym wykonywaniem czynności kancelaryjnych i obiegiem informacji w Urzędzie;
- 7) nadzoruje przestrzeganie zasady rzetelnego i terminowego załatwiania spraw i prawidłowej obsługi klienta;
- 8) nadzoruje realizację zadań w zakresie inwestycji, remontu dróg, budownictwa, planowania przestrzennego, ochrony środowiska, gospodarki wodnej, gospodarki gruntami i zasobami mieszkaniowymi, gospodarki komunalnej, zamówień publicznych;
- 9) nadzoruje pracę Referatu Inwestycji, Gospodarki Komunalnej, Ochrony Środowiska, Rolnictwa Oświaty Kultury i Sportu;
- 10) koordynuje i nadzoruje opracowanie i monitorowanie dokumentów strategicznych dotyczących rozwoju gminy;
- 11) dokonuje podziału obowiązków pomiędzy pracownikami Referatu, przygotowuje zakresy obowiązków dla pracowników bezpośrednio podległych;
- 12) zarządza ryzykiem i jego organizacją w Referacie.
- 13) nadzoruje przestrzeganie przepisów prawa i ustalonych procedur przy załatwianiu spraw w trybie postępowania administracyjnego, interpelacji i zapytań radnych, skarg i wniosków skierowanych do Wójta;
- 14) nadzoruje sprawy organizacji i przeprowadzenia wyborów;
- 15) nadzoruje prowadzenie spraw kadrowych w Urzędzie;
- 16) nadzoruje kompletowanie dokumentacji z pracy rady gminy i komisji, publikowanie prawa miejscowego oraz wszelkich informacji o charakterze publicznym na terenie gminy;
- 17) nadzoruje przeprowadzanie służby przygotowawczej pracowników;
- 18) przedstawia Wójtowi propozycje do powierzenia określonych czynności pracownikom, a w szczególności tych, których w dniu opracowania regulaminu nie powierzono nikomu i których konieczność wykonania nastąpi w czasie przyszłym;
- 19) nadzoruje przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 20) wykonuje wszelkie czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta, z wyjątkiem zastrzeżonych dla Przewodniczącego Rady Gminy i Rady Gminy;
- 21) dokonuje czynności w sprawach z zakresu prawa pracy wobec kierowników gminnych jednostek organizacyjnych, kierownika USC, pracowników Urzędu, dotyczących szczególnie:
  - urlopów pracowniczych,
  - podróży służbowych,
  - szkoleń.
- 22) przyjmuje ustne oświadczenia ostatniej woli spadkodawcy;
- 23) nadzoruje prowadzenie centralnego rejestru upoważnień i pełnomocnictw;
- 24) nadzoruje wprowadzane treści informacji do Biuletynu Informacji Publicznej;
- 25) nadzoruje udostępnianie informacji publicznej;
- 26) nadzoruje gminną skrzynkę elektroniczną na platformie ePuap oraz skrzynkę do e-doręczeń;
- 27) organizuje spotkania i narady z pracownikami;
- 28) prezentuje nowo przyjętego pracownika do pracy w Urzędzie;

- 29) nadzoruje przygotowanie i aktualizację polityki bezpieczeństwa danych osobowych oraz instrukcji zarządzania systemem informatycznym, prowadzenie ewidencji zbiorów danych osobowych, wdrażanie zasad wynikających z ustawy o ochronie danych osobowych;
- 30) sprawuje nadzór nad bezpieczeństwem danych i przeciwdziałaniem dostępowi do systemu osób niepowołanych oraz podejmowaniem odpowiednich działań w przypadku naruszenia systemu zabezpieczenia danych, tworzeniem i przechowywaniem kopii bazy danych;
- 31) nadzoruje rejestrowanie i przetwarzania zbiorów danych osobowych oraz przygotowanie upoważnień do przetwarzania danych osobowych w zbiorach, prowadzenie rejestru upoważnień;
- 32) potwierdza zgodność kopii dokumentów wytworzonych w Urzędzie z oryginałem;
- 33) współpracuje z Gminnym Zespołem Zarządzania Kryzysowego;
- 34) wykonuje zadania pełnomocnika kontroli zarządczej;
- 35) nadzoruje prowadzenie rejestru osób upoważnionych do składania bezpiecznego podpisu elektronicznego;
- 36) nadzoruje realizację staży i praktyk uczniowskich;
- 37) nadzoruje wprowadzanie sprawozdań w portalu GUS w ramach Urzędu;
- 38) kontroluje działalność poszczególnych stanowisk pracy w Urzędzie m.in. poprzez system kontroli zarządczej oraz kontrolę wewnętrzną w Urzędzie. Regulamin kontroli wewnętrznej stanowi załącznik Nr 3 do niniejszego Regulaminu;

#### **4. Skarbnik :**

- 1) pełni funkcję głównego księgowego budżetu;
- 1) wykonuje określone przepisami prawa obowiązki w zakresie rachunkowości;
- 3) opracowuje projekt budżetu oraz projekt wieloletnie prognozy finansowej;
- 4) nadzoruje i kontroluje realizację budżetu;
- 5) dokonuje analiz budżetu i na bieżąco informuje Wójta o jego stanie budżetu;
- 6) nadzoruje przeprowadzanie kontroli podatkowej u podatników podatku od nieruchomości;
- 7) nadzoruje i koordynuje wykonania zadań finansowych przez jednostki organizacyjne gminy;
- 8) nadzoruje przeprowadzanie służby przygotowawczej w podległym Referacie;
- 9) ściśle współpracuje z Sekretarzem Gminy w realizacji Regulaminu Kontroli Zarządczej;
- 10) potwierdza za zgodność z oryginałem dokumenty finansowo - księgowe wytworzone w Urzędzie;
- 11) nadzoruje wprowadzanie treści informacji do Biuletynu Informacji Publicznej w zakresie Referatu Budżetu, Podatków i Opłat Lokalnych;
- 12) nadzoruje prawidłowe przygotowanie i obieg informacji i dokumentacji finansowej;
- 13) opracowuje projekty przepisów wewnętrznych dotyczących prowadzenia rachunkowości;
- 14) nadzoruje opracowywanie projektów uchwał w sprawach podatków i opłat lokalnych;
- 15) prowadzi kontrole finansowe w Urzędzie i jednostkach organizacyjnych;
- 16) przygotowuje zakresy obowiązków dla pracowników z Referatu Budżetu, Podatków i Opłat Lokalnych;
- 17) wykonuje następujące zadania:
  - a) nadzoruje prowadzenie rachunkowości jednostki,
  - b) wykonuje dyspozycje środkami pieniężnymi,



- c) dokonuje wstępnej kontroli kompletności i rzetelności dokumentów dotyczących operacji gospodarczych i finansowych,
  - d) podejmuje decyzje w sprawie zastrzeżeń do przedstawionej przez właściwych rzeczowo pracowników oceny prawidłowości merytorycznej operacji i jej zgodności z prawem,
  - e) zapewnia, że zobowiązania wynikające z operacji mieszczą się w planie finansowym,
  - f) zwraca dokument właściwemu rzeczowo pracownikowi, w razie ujawnienia nieprawidłowości a w razie ich nie sunięcia odmawia podpisania dokumentu, o czym zawiadamia pisemnie kierownika jednostki,
  - g) nadzoruje rozliczanie dotacji,
  - h) przestrzega zasad rozliczeń pieniężnych i ochrony wartości pieniężnych,
  - i) kontrasygnuje czynności prawne powodujące powstanie zobowiązań finansowych,
  - j) nadzoruje terminowe ściąganie należności i dochodzenie roszczeń spornych oraz spłaty zobowiązań,
  - k) nadzoruje inwentaryzację składników majątkowych gminy,
  - l) sporządza sprawozdania finansowe Urzędu Gminy jako jednostki, łączne sprawozdania finansowe j.s.t oraz bilans skonsolidowany,
  - ł) sporządza sprawozdania ze środków trwałych.
- 18) nadzoruje i koordynuje pracę Referatu Budżetu, Podatków i Opłat Lokalnych.

#### **5. Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego :**

- 1) wykonuje zadania wynikające z prawa o aktach stanu cywilnego, kodeksu rodzinnego i opiekuńczego a w szczególności:  
Przyjmuje oświadczenia o:
  - a/ wstąpienie w związek małżeński,
  - b/ braku okoliczności wyłączających zawarcie małżeństwa oraz wydawanie zezwoleń na zawarcie małżeństwa przed upływem miesięcznego terminu,
  - c/ stwierdzanie legitymacji procesowej do wystąpienia do sądu w sprawach możliwości lub niemożności zawarcia małżeństwa,
  - d/ wydawanie zaświadczeń stwierdzających, że osoba zamierzająca zawrzeć małżeństwo za granicą, może zgodnie z prawem polskim zawrzeć małżeństwo,
  - e/ wyborze nazwiska jakie będą nosić małżonkowie i dzieci zrodzone z małżeństwa,
  - f/ powrocie małżonka rozwiedzionego do nazwiska noszonego przed zawarciem małżeństwa,
  - g/ uznaniu dziecka,
  - h/ nadaniu dziecku nazwiska męża matki,
  - i/ o zmianie imienia i nazwiska
  - j/ wskazaniu kandydata na opiekuna prawnego,
- 2) ustanawia pełnomocnictwa w sprawach o ustalenie ojcostwa i o roszczenia alimentacyjne;
- 3) powiadamia sąd opiekuńczy o zdarzeniu uzasadniającym wszczęcie postępowania z urzędu;
- 4) ustanawia pełnomocnika w sprawach o przysposobienie;
- 5) rejestruje urodzenia, małżeństwa i zgony;
- 6) wydaje decyzje o zmianie imion i nazwisk;
- 7) wprowadza w aktach stanu cywilnego wzmianki marginesowe;
- 8) odtwarza i transkrybuje akta stanu cywilnego sporządzone za granicą;
- 9) wydaje decyzje o sprostowaniu oczywistego błędu pisarskiego w sporządzonym akcie stanu cywilnego;

- 10) wydaje decyzje o uzupełnieniu aktu stanu cywilnego;
- 11) udziela ślubów, zapewnia uroczyste formy rejestracji stanu cywilnego obywateli;
- 12) przygotowuje wnioski i występuje o odznaczenia dla małżonków za długoletnie pożycie małżeńskie;
- 13) prowadzi księgi stanu cywilnego;
- 14) prowadzi akta zbiorowe i skorowidze alfabetyczne do ksiąg stanu cywilnego;
- 15) wydaje wypisy i zaświadczenia z ksiąg stanu cywilnego;
- 16) prowadzi sprawy związane z przyjmowaniem wniosków i wydawaniem i unieważnianiem dowodów osobistych, w szczególności:
  - sporządza formularze do dowodów osobistych przy użyciu środków informatycznych i przekazuje je do centrum personalizacji dokumentów,
  - prowadzi rejestr wydanych dowodów,
  - prowadzi rejestr wysyłanych kopert dokumentów osobistych,
  - zawiadamia innych wystawców dowodów osobistych o terminie i przyczynie unieważnienia dowodu osobistego,
  - wydaje zaświadczenia o utracie dokumentu stwierdzającego tożsamość,
- 17) nadzoruje pracę Referatu Spraw Obywatelskich i Urzędu Stanu Cywilnego.

#### **6. Kierownik Referatu Administracyjno – Organizacyjnego, Spraw Społecznych i Kadr:**

- 1) nadzoruje pracę Referatu Organizacyjno-Administracyjnego i Spraw Społecznych;
- 2) dekretuje w zastępstwie korespondencję na poszczególne stanowiska pracy wg właściwości;
- 3) prowadzi centralny rejestr upoważnień i pełnomocnictw;
- 4) nadzoruje gminną skrzynkę elektroniczną na platformie ePuap oraz skrzynkę do e-doręczeń;
- 5) przygotowuje projekty zarządzeń wewnętrznych dotyczących organizacji pracy urzędu;
- 6) prowadzi rejestr osób upoważnionych do składania bezpiecznego podpisu elektronicznego;
- 7) prowadzi ewidencję kontroli zewnętrznych, przechowuje protokoły, odpowiedzi na zalecenia pokontrolne;
- 8) prowadzi sprawy osobowe pracowników Urzędu, kierowników gminnych jednostek organizacyjnych, osób zatrudnionych w ramach robót publicznych i prac interwencyjnych;
- 9) prowadzi ewidencję pracowników, okresowych badań profilaktycznych i szkoleń bhp;
- 10) prowadzi sprawy związane ze szkoleniami i doskonaleniem zawodowym pracowników, doształcaniem;
- 11) prowadzi sprawy socjalne pracowników Urzędu oraz emerytów i rencistów – byłych pracowników Urzędu;
- 12) ewidencjonuje czas pracy pracowników, prowadzi ewidencję wyjazdów i wyjazdów służbowych i prywatnych w godzinach pracy;
- 13) przygotowuje projekty planów urlopów wypoczynkowych;
- 14) ewidencjonuje dokumentację okresowych ocen kwalifikacyjnych pracowników samorządowych Urzędu;
- 15) prowadzi nabór na wolne stanowiska urzędnicze;
- 16) przygotowuje i przechowuje dokumenty dot. służby przygotowawczej pracowników Urzędu na stanowiskach urzędniczych oraz kierowników jednostek organizacyjnych Gminy na kierowniczych stanowiskach urzędniczych;

- 17) współpracuje z PUP w sprawach zatrudniania bezrobotnych, organizacji staży absolwenckich, prac interwencyjnych i robót publicznych;
- 18) prowadzi ewidencję osób podlegających obowiązkowi obrony RP;
- 19) współpracuje z organizacjami pozarządowymi oraz innymi podmiotami prowadzącymi działalność pożytku publicznego;
- 20) przygotowuje i konsultuje roczne programy współpracy z organizacjami i podmiotami prowadzącymi działalność pożytku publicznego, realizuje zadania wynikające z ustawy o pożytku publicznym i wolontariacie, między innymi przygotowuje otwarte konkursy ofert, umowy oraz ich rozliczanie;
- 21) prowadzi sprawy związane z pozyskiwaniem środków z funduszy krajowych i zagranicznych, tj:
  - a) pozyskiwanie informacji o działaniach poszczególnych funduszy,
  - b) zbieranie informacji i przygotowywanie dokumentacji umożliwiającej korzystanie ze środków pomocowych, przygotowywanie wniosków,
  - c) współpraca z innymi stanowiskami w zakresie przygotowania informacji i materiałów (projekty, plany, programy itp.) niezbędnych do przygotowania wniosków aplikacyjnych o pozyskanie środków pomocowych,
  - d) utrzymywanie kontaktów z instytucjami zarządzającymi i pośredniczącymi w zakresie przygotowania i realizacji projektów,
  - e) przygotowanie wniosków o płatność oraz rozliczenie końcowe projektu,
  - f) koordynowanie i rozliczanie działań w ramach realizowanych programów, sporządzanie sprawozdań,
- 23) udziela pomocy merytorycznej stowarzyszeniom i instytucjom publicznym przy przygotowaniu i rozliczaniu realizowanych projektów,
- 24) udostępnia informacje publiczne, które nie zostały udostępnione w BIP – na wniosek,
- 25) nadzoruje wprowadzanie sprawozdań do portalu GUS w ramach Referatu,
- 26) współpracuje w realizacji zadań ochrony danych osobowych.

## **Rozdział VI**

### **Zadania wspólne wszystkich komórek organizacyjnych**

**§ 16.** Do wspólnych zadań wszystkich stanowisk pracy należy w szczególności:

- 1) bieżące monitorowanie i realizowanie przepisów prawa, w tym przepisów prawa Unii Europejskiej;
- 2) sumienne, bezstronne i terminowe wykonanie zadań wynikających z przepisów praw, zakresu czynności i niniejszego regulaminu;
- 3) pogłębianie wiedzy i podnoszenie kwalifikacji;
- 4) dbałość o mienie gminy, polegająca na ścisłym przestrzeganiu gospodarności, celowości, przestrzeganie dyscypliny budżetowej, oszczędne dysponowanie publicznymi środkami finansowymi;
- 5) sprawdzanie i rozliczanie faktur z zakresu prowadzonych spraw;
- 6) udzielanie informacji organom, instytucjom i osobom fizycznym oraz udostępnianie dokumentów znajdujących się w posiadaniu urzędu, jeżeli prawo tego nie zabrania (zgodnie z ustawą o dostępie do informacji publicznej);

- 7) zachowanie uprzejmości i życzliwości w kontaktach z obywatelem, zwierzchnikiem, podwładnym oraz współpracownikami, przestrzeganie ustalonego w Urzędzie porządku i dyscypliny pracy;
- 8) przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych
- 9) dążenie do uzyskania w pracy jak najlepszych wyników, przejawianie inicjatywy w usprawnianiu organizacji, metod i form pracy, przepływu informacji pomiędzy stanowiskami pracy;
- 10) znajomość i przestrzeganie Kodeksu Etycznego;
- 11) samokontrola prawidłowości wykonywania własnej pracy w oparciu o obowiązujące przepisy prawa i obowiązki wynikające z zakresu czynności służbowych w celu realizacji kontroli zarządczej zgodnie z przyjętą Procedurą Kontroli Zarządczej;
- 12) przygotowywanie projektów uchwał na posiedzenia rady gminy, projektów programów, dokumentów, zarządzeń wójta i nadawanie biegu ich realizacji, przygotowywanie propozycji do projektu budżetu i jego zmian;
- 13) współpraca z jednostkami samorządu terytorialnego, administracją rządową, organizacjami pozarządowymi oraz innymi jednostkami w zakresie przypisanych kompetencji;
- 14) przygotowywanie i realizacja przedsięwzięć i projektów związanych z pozyskiwaniem i wykorzystaniem środków pomocowych;
- 15) stosowanie zasad wynikających z jednolitego rzeczowego wykazu akt i instrukcji kancelaryjnej;
- 16) przechowywanie akt, przekazywanie ich do archiwum;
- 17) załatwianie interpelacji radnych oraz skarg i wniosków według właściwości;
- 18) realizacja zadań w zakresie obronności kraju, obrony cywilnej i zarządzania kryzysowego, ochrony przeciwpożarowej i ochrony mienia w zakresie ustalonym odrębnymi przepisami oraz współpraca poszczególnych stanowisk pracy w zakresie ich realizacji, udział w aktualizacji i opracowaniu Planów – Obrony Cywilnej, Zarządzania Kryzysowego;
- 19) realizacja zadań wynikających z kart realizacji zadań operacyjnych zawartych w Planie Operacyjnym Funkcjonowania Gminy Stomiec w warunkach zewnętrznego zagrożenia państwa i czasie wojny, udział w aktualizacji i opracowaniu w/w planu;
- 20) uwzględnianie w opracowywanych programach działania spraw dotyczących obronności, zapewnienia obsady kadrowej na wypadek wojny;
- 21) współdziałanie w organizowaniu szkolenia obronnego,
- 22) informowanie bezpośredniego przełożonego o zdarzeniach, które mogą być powodem braku równowagi budżetu;
- 23) wykonywanie zadań związanych z przestrzeganiem przepisów o ochronie danych osobowych i ochronie informacji niejawnych, a w szczególności:
  - zapoznania się z przepisami prawa w zakresie danych osobowych,
  - stosowanie określonych przez administratora danych, procedur i środków mających na celu zabezpieczenie danych przed ich udostępnianiem osobom nieupoważnionym,
  - zachowanie szczególnej staranności w trakcie wykonywania operacji przetwarzania danych w celu ochrony interesów osób, których te dane dotyczą, przestrzeganie zasad określonych w obowiązujących instrukcjach.

- 24) przesyłanie do publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego aktów prawa miejscowego ;
- 25) umieszczanie w Biuletynie Informacji Publicznej informacji podlegających ogłoszeniu zgodnie z odrębnie obowiązującymi przepisami;
- 26) przestrzeganie zasad wynikających z ustawy o zamówieniach publicznych, ustawy o dostępie do informacji publicznej i przepisów wewnętrznych w tym zakresie;
- 27) terminowe sporządzanie sprawozdań statystycznych i innych wynikających z zakresu realizowanych zadań;
- 28) przygotowywanie sprawozdań GUS;
- 29) współpraca w zakresie realizacji zadań funduszu sołectkiego.

Wszystkich pracowników przy realizacji zadań obowiązuje zasada wzajemnego współdziałania, koordynacji pracy i wymiany informacji.

## **Rozdział VII**

### **Zadania i kompetencje referatów i samodzielnych stanowisk**

**§ 17.1.** Referat jest jednostką organizacyjną Urzędu.

2. Referatem kieruje kierownik.

3. W przypadkach uzasadnionych wielością realizowanych przez referat zadań Wójt może utworzyć stanowisko zastępcy kierownika referatu.

4. W referatach gdzie brak etatowego zastępcy, w czasie nieobecności kierownika zastępstwo pełni wyznaczony przez Wójta pracownik.

5. W zakresie określonym przez Wójta kierownicy referatów lub w przypadku nieobecności ich zastępcy, upoważnieni są do podejmowania „z upoważnienia wójta” decyzji w sprawach indywidualnych z zakresu administracji publicznej.

6. Kierownicy referatów i równorzędnych komórek organizacyjnych Urzędu:

1) kierują pracą podległych im pracowników w sposób zapewniający optymalną realizację zadań i ponoszą odpowiedzialność za prawidłową organizację, skuteczność pracy, gospodarkę finansową referatu, dokonują podziału zadań pomiędzy podległych pracowników,

2) przygotowują wnioski dotyczące naboru na wolne stanowiska urzędnicze w referacie oraz wnioski o skierowanie do służby przygotowawczej;

3) opracowują zakresy czynności dla podległych pracowników;

4) dokonują okresowej oceny kwalifikacyjnej pracowników samorządowych w oparciu o obowiązujące przepisy oraz występują z wnioskami osobowymi dot. wyróżnienia, nagrody, awansu, a także kar regulaminowych w stosunku do podległych im pracowników,

5) zarządzają ryzykiem i jego organizacją w referacie;

6) przynajmniej raz w roku wykonują samoocenę systemu kontroli zarządczej dokumentując jej wyniki;

7) występują do Administratora danych osobowych z wnioskiem wydanie upoważnień pracownikom przetwarzającym dane w zbiorach zawierających dane osobowe;

8) organizują i podejmują przedsięwzięcia, w celu realizacji ustawy o bhp i ochronie p.poż, o dostępie do informacji publicznej, o ochronie informacji niejawnych oraz ochronie danych osobowych, zgłaszają do rejestracji zbiory danych osobowych z zakresu działania referatu,

9) nadzorują czas pracy pracowników obsługi.

**§ 18. Do zadań i kompetencji Referatu Inwestycji, Gospodarki Komunalnej, Ochrony Środowiska, Oświaty, Kultury i Sportu należą w szczególności:**

- 1) zlecenie opracowania studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego oraz miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego i nadzór nad wykonaniem zlecenia, przyjmowanie i rejestrowanie wniosków o uaktualnienie planu;
- 2) przechowywanie i udostępnianie planu miejscowego zagospodarowania przestrzennego, wydawanie opinii i zaświadczeń o funkcji nieruchomości w miejscowym planie zagospodarowania przestrzennego, wydawanie odpisów i wyrysów z miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego;
- 3) dokonywanie analizy i oceny aktualności planu miejscowego i studium w celu przedłożenia wyników oceny Radzie gminy co najmniej raz w kadencji;
- 4) udział w opracowaniu strategii rozwoju Gminy, wieloletniego planu finansowego, bieżąca aktualizacja w/w dokumentów;
- 5) ustalanie warunków zabudowy i zagospodarowania terenu;
- 6) współpraca z administracją rządową i samorządową w sprawach nadzoru inwestycyjno – budowlanego;
- 7) zatwierdzanie lokalizacji dzieł plastycznych (pomników, urządzeń, tablic, reklam);
- 8) prowadzenie spraw związanych z udzielaniem zamówień publicznych;
- 9) współudział w przygotowywaniu wniosków o dotacje finansowe, współpraca z jednostkami organizacyjnymi i innymi podmiotami w zakresie pozyskiwania, wykorzystania i rozliczania środków pomocowych, pozyskiwanie środków z funduszy unijnych i innych źródeł;
- 10) prowadzenie inwestycji i remontów ujętych w budżecie gminy, w tym remontów kapitalnych i bieżących w obiektach gminnych;
- 11) rozliczanie inwestycji w sposób umożliwiający wpis środka trwałego do ewidencji księgowej (dokument OT);
- 12) przygotowywanie i realizacja inwestycji budowlanych oraz drogowych w tym oświetlenia ulic i placów;
- 13) uzgadnianie z kierownikami jednostek organizacyjnych zakresu remontów obiektów, pomoc merytoryczna przy organizacji przetargów i nadzorce wykonawstwa;
- 14) nadzór eksploatacji i ocena potrzeb remontowych w zakresie gospodarki lokalowej oraz utrzymania obiektów komunalnych;
- 15) prowadzenie ksiąg obiektów, dokonywanie okresowych przeglądów technicznych obiektów komunalnych;
- 16) organizacja pracy i nadzór nad pracownikami obsługi, zatrudnionymi w ramach prac interwencyjnymi, oraz skierowanymi do wykonywania nieodpłatnie dozorowanej pracy na rzecz gminy;
- 17) utrzymanie i zarządzanie drogami gminnymi, prowadzenie ewidencji tych dróg;
- 18) ewidencja obiektów mostowych oraz infrastruktury znajdującej się w pasach drogowych;
- 19) nadzór nad eksploatacją i utrzymaniem oświetlenia ulicznego;
- 20) organizacja lokalnej sieci transportu zbiorowego, konsultowanie z mieszkańcami rozkładów jazdy, opiniowanie planów transportowych gmin sąsiednich, organizowanie publicznego transportu zbiorowego na obszarze gminy, jeśli zajdzie taka potrzeba;

- 21) naliczanie opłat za zajęcie pasa drogowego, akceptowanie lokalizacji obiektów i ułożenia w pasie drogowym urządzeń infrastruktury nie związanych z utrzymaniem drogi;
- 22) nadzór nad prawidłowym i bieżącym utrzymaniem SUW, sieci wodociągowe i kanalizacyjnej oczyszczalni ścieków w celu zapewnienia nieprzerwanej dostawy wody i odprowadzania ścieków;
- 23) określanie warunków wykonania podłączenia nieruchomości do gminnej sieci kanalizacyjnej i do gminnego wodociągu, odbiór przyłączy i ich ewidencja;
- 24) nadzór pracy pracowników oczyszczalni, ścieków, stacji uzdatniania wody oraz urządzeń kanalizacyjnych i wodociągowych, usuwanie awarii niewymagających specjalistycznej wiedzy, wymianą wodomierzy;
- 25) pobór opłat za dostarczona wodę i odbiór ścieków;
- 26) organizowanie i sprawowanie opieki nad grobami i cmentarzami wojennymi;
- 27) prowadzenie nadzoru nad eksploatacją kotłowni;
- 28) zarządzanie usuwaniem zadrzewienia/ zakrzewienia/ pogarszającego widoczność sygnałów i pociągów, utrudniającego budowę i eksploatację urządzeń kolejowych lub powodującego zasy śnieżne;
- 29) prowadzenie spraw związanych z zaopatrzeniem w ciepło, energię elektryczną, paliwa gazowe /planowanie i organizacja/;
- 30) prowadzenie spraw związanych z odpadami niebezpiecznymi (w tym ewidencja pokryć dachowych wyrobami zawierającymi azbest);
- 31) prowadzenie całokształtu spraw związanych z pojazdami porzuconymi, zakwalifikowanymi jako mienie gminne;
- 32) przyjmowanie zgłoszeń o zamiarze przystąpienia do wykonywania prac geologicznych, wydawanie opinii w sprawie wydobywania kopalin na potrzeby organu koncesyjnego
- 33) nadzór nad targowicą;
- 34) prowadzenie komputerowej ewidencji numeracji porządkowej nieruchomości;
- 35) prowadzenie ewidencji gruntów stanowiących własność gminy i będących we władaniu Gminy, uzgadnianie tej ewidencji z ewidencją środków trwałych w Urzędzie, ewidencja gruntów w Starostwie Powiatowym oraz księgami wieczystymi prowadzonymi przez właściwe sądy;
- 36) organizacja przetargów, sprzedaż, dzierżawa, zakup, zamiana, przekazywanie w zarząd i użytkowanie gruntów i lokali stanowiących mienie komunalne;
- 37) naliczanie opat za trwałe zarząd, wieczyste użytkowanie;
- 38) wszczynanie i prowadzenie postępowania o rozgraniczenie nieruchomości, zatwierdzanie podziałów nieruchomości;
- 39) prowadzenie spraw scalania gruntów i wymiany gruntów;
- 40) nabywanie gruntów na własność gminy, prowadzenie spraw związanych z komunalizacją, ujawnianie własności gminy w księgach wieczystych;
- 41) regulowanie stanu prawnego nieruchomości gminnych, w tym własności dróg gminnych,
- 42) prowadzenie spraw związanych z przekształceniem prawa użytkowania wieczystego w prawo własności;
- 43) wykonywanie prawa pierwokupu;
- 44) przygotowywanie analiz, ocen okresowych stanu mienia komunalnego, składanie informacji o stanie mienia komunalnego zgodnie z art. 267 ust.1pkt 3 ustawy o finansach publicznych;
- 45) naliczanie opłat adiacenckich, planistycznych oraz opłat za dzierżawę gruntów komunalnych;

- 46) nazewnictwo ulic i placów, ewidencja budynków, nadawanie numerów nieruchomości;
- 47) przygotowanie i rejestracja umów najmu lokali mieszkalnych i użytkowych, naliczanie czynszu;
- 48) prowadzenie rejestru osób ubiegających się o przydział lokalu mieszkalnego, analiza potrzeb mieszkaniowych na terenie Gminy, organizacja pracy społecznej komisji ds. mieszkaniowych;
- 49) sporządzanie wykazów gruntów, budowli, obiektów gminnych do opodatkowania;
- 50) zapewnianie niezbędnych warunków do ochrony środowiska przed zanieczyszczeniami i odpadami;
- 51) dbałość o utrzymanie czystości i porządku w Gminie, organizacja i nadzór nad selektywną zbiórką odpadów komunalnych, prowadzenie rejestru regulowanego;
- 52) prowadzenie ewidencji bezodpływowych zbiorników na nieczystości płynne i przydomowych oczyszczalni ścieków oraz kontrola częstotliwości ich opróżniania;
- 53) ewidencja i kontrola rzetelności składanych deklaracji na opłaty za zbiórkę i gospodarowanie odpadami komunalnymi;
- 54) ochrona zabytków, parków wiejskich i użytków ekologicznych, ochrona gruntów rolnych i leśnych, prowadzenie gminnej ewidencji zabytków, zgłaszanie przedmiotów zasługujących do wpisania do rejestru zabytków;
- 55) opracowanie gminnego programu ochrony środowiska;
- 56) wydawanie zezwoleń na usuwanie drzew i krzewów z terenu nieruchomości;
- 57) organizacja opieki nad zwierzętami bezdomnymi, rejestracja psów ras niebezpiecznych realizacja zadań wynikających z ustawy o ochronie zwierząt;
- 58) prowadzenie spraw w zakresie łowiectwa;
- 59) organizacja i nadzór zbiórki zwłok zwierzęcych;
- 60) wykonywanie zadań związanych z zakazywaniem wprowadzania do wód gruntowych i cieków wodnych ścieków nienależycie oczyszczonych oraz nakazywanie wykonania niezbędnych urządzeń oczyszczających;
- 61) ochrona środowiska od zanieczyszczeń odpadami oraz ochrona i rekultywacja gruntów rolnych zdewastowanych i zdegradowanych;
- 62) nadzór nad eksploatacją i konserwacją należących do Gminy urządzeń melioracyjnych;
- 63) prowadzenie spraw z zakresu produkcji roślinnej, w tym wydawanie zezwoleń na uprawę maku i konopi oraz prowadzenie rejestru zezwoleń na uprawę tych roślin;
- 64) przyjmowanie informacji o pojawieniu się chorób, szkodników i chwastów; współpraca ze stacją kwarantanny i ochrony roślin w zakresie sygnalizacji pojawienia się chwastów, chorób i szkodników w uprawach;
- 65) sprawy związane z rolnictwem, współpraca z organizacjami i instytucjami zajmującymi się sprawami rolnictwa;
- 66) nadzór nad zadrzewieniami i zalesieniami, realizacja ustawy o lasach;
- 67) realizacja zadań wynikających z ustawy prawo wodne, a w szczególności:
  - a) zobowiązanie do wykonania prac zabezpieczających przed powodzią oraz wyliczanie odszkodowań za straty z tytułu udziału w ochronie przed powodzią,
  - b) prowadzenie całokształtu spraw i dokumentacji związanych z powodzią i zwalczaniem skutków klęsk żywiołowych w rolnictwie,
  - c) prowadzenie spraw w zakresie zakłócania stosunków wodnych,
  - d) współpraca ze spółkami wodnymi,
  - e) podejmowanie działań w zakresie melioracji gruntów, w tym występowanie o inwestycje melioracyjne na terenie gminy,



- f) udział w postępowaniach administracyjnych w sprawie udzielania pozwolenia wodnoprawnego na wykonanie urządzenia wodnego,
- g) nakaz w przywróceniu stosunków wodnych do stanu poprzedniego,
- h) zatwierdzanie ugody w stosunkach wodnych.
- 68) zawieranie umów z odbiorcami wody z wodociągu gminnego, opracowanie regulaminu dostarczania wody i odprowadzania ścieków;
- 69) przygotowywanie projektów uchwał w sprawie zatwierdzenia taryf za zbiorowe zaopatrzenie w wodę;
- 70) podejmowanie działań na zgłoszone przez konserwatora przypadku samowolnego włączania się do sieci wodociągowej osób nie mających pozwolenia lub nielegalnego poboru wody z hydrantów;
- 71) realizacja zadań związanych z postępowaniem w sprawie oddziaływania na środowisko planowanych przedsięwzięć dotyczących inwestycji szkodliwych dla środowiska oraz inwestycji mogących pogorszyć stan środowiska;
- 72) prowadzenie postępowań w sprawie wydawania decyzji środowiskowych;
- 73) prowadzenie spraw związanych z odpadami niebezpiecznymi, zbieranie informacji dotyczącej wyrobów zawierających azbest i przekazywanie danych do bazy azbestowej administrowanej przez właściwe ministerstwo;
- 74) naliczanie opłat za korzystanie ze środowiska;
- 75) współpraca z Głównym Urzędem Statystycznym, przeprowadzanie spisu rolnego, szacunków plonów;
- 76) koordynowanie i nadzorowanie działalności jednostek oświaty na terenie gminy;
- 77) organizacja przeprowadzania awansów zawodowych nauczycieli;
- 78) organizacja, przeprowadzania konkursów na dyrektorów szkół;
- 79) przygotowywanie regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzeń nauczycieli oraz regulaminu dofinansowania doształcania nauczycieli;
- 80) realizacja uprawnień do korzystania przez nauczycieli ze środków na doształcanie i doskonalenie zawodowe;
- 81) sporządzanie projektu oceny dyrektorów szkół, sporządzanie wniosków o nagrody i odznaczenia dla dyrektorów szkół;
- 82) bieżący nadzór nad realizacją regulaminu wynagradzania i zgodności wynagrodzenia z art. 30 Karty Nauczyciela;
- 83) prowadzenie spraw związanych z udzielaniem pomocy materialnej dla uczniów;
- 84) prowadzenie spraw związanych z dofinansowaniem kosztów kształcenia młodocianego pracownika, z którym pracodawca zawarł umowę w celu przygotowania zawodowego;
- 85) prowadzenie spraw związanych z pokryciem i zwrotem kosztów biletów miesięcznych uczniów niepełnosprawnych z terenu Gminy Stromiec;
- 86) realizacja zadań z zakresu sprawowania opieki na dziećmi do lat 3, prowadzenie rejestru podmiotów prowadzących żłobki i kluby dziecięce, zatrudnianie dziennych opiekunów, uzyskiwanie środków pomocowych na prowadzenie opieki;
- 87) prowadzenie spraw związanych z systemem informacji oświatowej;
- 88) organizacja dowozu uczniów do szkół, współpraca z policją w zakresie bezpiecznej drogi do szkoły;
- 89) nadzór nad środkami transportowymi Urzędu, kontrolowanie, organizacja pracy kierowców samochodów służbowych, w tym dowożących uczniów do szkół, wydawanie kart drogowych, rozliczanie zużycia paliwa;

- 90) inspirowanie, wspieranie i koordynowanie działań zmierzających do upowszechniania kultury i turystyki, kultury fizycznej i sportu, pozyskiwanie i rozliczanie środków;
- 91) nadzorowanie spraw w zakresie bezpieczeństwa osób pływających i kąpiących się;
- 92) prowadzenie rejestru gminnych instytucji i placówek kultury, hoteli i gospodarstw agroturystycznych;
- 93) prowadzenie spraw wynikających z przepisów o imprezach masowych, zgromadzeniach, zbiórkach publicznych;
- 94) współdziałanie z jednostkami w zakresie rozwoju kultury, kultury fizycznej i sportu, w tym z podmiotami prowadzącymi działalność pożytku publicznego;
- 95) współpraca z gminną Biblioteką Publiczną w zakresie spraw dotyczących zaspokajania potrzeb kulturalnych mieszkańców Gmin;
- 96) pozyskiwanie informacji funduszach pomocowych, przygotowywanie wniosków o pomoc finansową dla realizacji planowanych przedsięwzięć;
- 97) prowadzenie spraw archiwalnych w zakresie ubezpieczeń społecznych rolników;
- 98) prowadzenie rejestru ochotniczych Straży Pożarnych;
- 99) prowadzenie spraw związanych z utrzymaniem i wyposażeniem Ochotniczych Straży Pożarnych, nadzór merytoryczny nad jednostkami OSP, przygotowywanie wniosków o dofinansowanie OSP ze środków zewnętrznych;
- 100) sporządzanie list wypłat ekwiwalentu za udział w akcjach pożarniczych i szkoleniach;
- 101) wydawanie kart, analiza i sporządzanie zestawień miesięcznego zużycia paliwa, okresowe kontrole;
- 102) wydawanie licencji, zezwoleń na wykonywanie przewozów regularnych i przewozów regularnych specjalnych w transporcie drogowym na obszarze gminy Stromiec;
- 103) realizacja zadań funduszu sołectkiego;
- 104) wykonywanie zadań pełnomocnika ds. informacji niejawnych wynikające z ustawy, w tym:
  - przeprowadzanie przeglądu stanowisk i sporządzanie wykaz stanowisk i osób dopuszczonych do informacji niejawnych oraz wykaz osób na stanowiskach, z którymi wiąże się dostęp do informacji niejawnych,
  - zapewnianie ochrony informacji niejawnych, w tym stosowanie środków bezpieczeństwa fizycznego, zarządzanie ryzykiem bezpieczeństwa informacji niejawnych,
  - zapewnianie ochronę systemów i sieci teleinformatycznych, w których są wytwarzane, przetwarzane, przechowywane informacje niejawne,
  - szkolenie pracowników w zakresie ochrony informacji niejawnych,
  - opracowywanie i aktualizowanie, wymagającego akceptacji Wójta planu ochrony informacji niejawnych i nadzorowanie ich realizacji,
  - przeprowadzanie okresowych kontroli ochrony informacji niejawnych, przestrzegania przepisów o ochronie tych informacji, okresowe kontrole ewidencji, materiałów i obiegu dokumentów,
  - przeprowadzanie postępowania sprawdzającego w stosunku do osób mających dostęp do informacji niejawnych oznaczonych klauzulą tajności,
  - prowadzenie zwykłego postępowania sprawdzającego oraz kontrolnych postępowań sprawdzających,
  - współpraca w zakresie odpowiadającym realizacji swoich zadań z właściwymi jednostkami i komórkami organizacyjnymi służb ochrony Państwa.

**§ 19. Do zadań Referatu Organizacyjno – Administracyjnego, Spraw Społecznych i Kadr należy:**

- 1) prowadzenie spraw osobowych pracowników Urzędu, kierowników gminnych jednostek organizacyjnych, osób zatrudnionych w ramach robót publicznych i prac interwencyjnych;
- 2) prowadzenie ewidencji pracowników, okresowych badań profilaktycznych i szkoleń bhp;
- 3) prowadzenie spraw związanych ze szkoleniami i doskonaleniem zawodowym pracowników, doształcaniem;
- 4) prowadzenie spraw socjalnych pracowników Urzędu oraz emerytów i rencistów – byłych pracowników Urzędu;
- 5) ewidencjonowanie czasu pracy pracowników, ewidencja wyjazdów służbowych i prywatnych w godzinach pracy;
- 6) przygotowywanie projektów planów urlopów wypoczynkowych;
- 7) ewidencjonowanie dokumentacji okresowych ocen kwalifikacyjnych pracowników samorządowych Urzędu;
- 8) prowadzenie naboru na wolne stanowiska urzędnicze;
- 9) przygotowywanie i przechowywanie dokumentów dot. służby przygotowawczej pracowników Urzędu na stanowiskach urzędniczych oraz kierowników jednostek organizacyjnych Gminy na kierowniczych stanowiskach urzędniczych;
- 10) współpraca z PUP w sprawach zatrudniania bezrobotnych, organizacji staży absolwenckich, prac interwencyjnych i robót publicznych;
- 11) prowadzenie ewidencji osób podlegających obowiązkowi obrony RP;
- 12) współpraca z organizacjami pozarządowymi oraz innymi podmiotami prowadzącymi działalność pożytku publicznego;
- 13) przygotowywane i konsultowanie rocznych programów współpracy z organizacjami i podmiotami prowadzącymi działalność pożytku publicznego, realizacja zadań wynikających z ustawy o pożytku publicznym i wolontariacie, między innymi przygotowywanie otwartych konkursów ofert, umów oraz ich rozliczanie;
- 14) współpraca z prywatnymi przedsiębiorstwami (partnerstwo publiczno-prawne);
- 15) prowadzenie spraw związanych z pozyskiwaniem środków z funduszy krajowych i zagranicznych:
  - a) pozyskiwanie informacji o działaniach poszczególnych funduszy,
  - b) zbieranie informacji i przygotowywanie dokumentacji umożliwiającej korzystanie ze środków pomocowych, przygotowywanie wniosków,
  - c) współpraca z innymi stanowiskami w zakresie przygotowania informacji i materiałów (projekty, plany, programy itp.) niezbędnych do przygotowania wniosków aplikacyjnych o pozyskanie środków pomocowych,
  - d) utrzymywanie kontaktów z instytucjami zarządzającymi i pośredniczącymi w zakresie przygotowania i realizacji projektów,
  - e) przygotowanie wniosków o płatność oraz rozliczenie końcowe projektu,
  - f) koordynowanie i rozliczanie działań w ramach realizowanych programów, sporządzanie sprawozdań.
- 16) udzielanie pomocy merytorycznej stowarzyszeniom i instytucjom publicznym przy przygotowaniu rozliczaniu realizowanych projektów;
- 17) obsługa kancelaryjna sekretariatu;
- 18) przyjmowanie i rejestrowanie skarg i wniosków wpływających do Wójta, nadzór nad terminowym ich załatwieniem;

- 19) prowadzenie rejestru zarządzeń i decyzji Wójta, prowadzenie rejestru odwołań od decyzji i zażaleń na postanowienia Wójta;
- 20) udostępnianie informacji publicznej, która nie została udostępniona w BIP – na wniosek;
- 21) prowadzenie spraw związanych z promocją gminy, a w szczególności:
  - a) opracowywanie materiałów dot. gminy do folderów, czasopism, informatorów, we współpracy ze wszystkimi referatami urzędu i jednostkami organizacyjnymi gminy,
  - b) współpraca z jednostkami samorządowymi, instytucjami, organizacjami pozarządowymi, z mediami,
  - c) uzgadnianie i zamawianie materiałów promujących gminę.
- 22) redagowanie i umieszczanie na stronie internetowej informacji promujących gminę,
- 23) prowadzenie Kroniki Gminy,
- 24) prowadzenie spraw związanych z przygotowaniem oraz obsługą sesji Rady, posiedzeń komisji a w szczególności:
  - a) terminowe przygotowanie materiałów na sesje, posiedzenia komisji,
  - b) zapewnienie właściwych warunków do przeprowadzenia posiedzeń,
  - c) protokołowanie sesji i posiedzeń komisji oraz kompletowanie z nich dokumentacji,
  - d) zapewnienie skutecznego sposobu publikacji prawa miejscowego oraz informacji o charakterze publicznym na terenie Gminy,
- 25) przekazywanie na poszczególne stanowiska pracy do realizacji zapytań i interpelacji radnych oraz podjętych uchwał, zarządzeń;
- 26) prowadzenie rejestru uchwał Rady, rejestru interpelacji i zapytań radnych;
- 27) przyjmowanie, rejestrowanie skarg i wniosków do Rady, przekazywanie zgodnie z dekreacją na stanowiska pracy, nadzór nad terminowym ich załatwieniem;
- 28) sporządzanie informacji o realizacji uchwał Rady, interpelacji, wniosków i skarg;
- 29) sporządzanie i przechowywanie protokołów z obrad Rady i jej komisji, uchwał Rady;
- 30) pomoc techniczna w organizowaniu spotkań radnych z wyborcami;
- 31) prowadzenie ewidencji osobowej radnych;
- 32) ogłaszanie treści podjętych uchwał;
- 33) przyjmowanie oświadczeń majątkowych radnych pracowników Urzędu Gminy oraz kierowników jednostek organizacyjnych Gminy, publikacja w BIP oraz przekazywanie do Urzędu Skarbowego;
- 34) wykonywanie zadań związanych z wyborami Prezydenta RP, parlamentarnymi, samorządowymi, ławników do sądów powszechnych oraz przeprowadzanymi referendum;
- 35) prowadzenie rejestru aktów prawnych stanowiących prawo miejscowe;
- 36) współpraca z jednostkami pomocniczymi, organizacja obsługi zebrań z mieszkańcami;
- 37) ewidencja sołtysów i rad sołeckich, protokołów i uchwał zebrań mieszkańców;
- 38) organizacja wyborów sołtysów i członków rad sołeckich, aktualizacja statutów sołectw;
- 39) wyposażanie sołectw w tablice informacyjne i ogłoszeniowe;
- 40) zamawianie prasy, wydawnictw książkowych w celach służbowych;
- 41) ewidencjonowanie kontroli zewnętrznych, przechowywanie protokołów odpowiedzi na zalecenia pokontrolne;
- 42) organizacja i koordynacja narad i spotkań Wójta, administrowanie salą narad Urzędu;
- 43) przechowywanie dokumentów prawnych dot. organizacji Urzędu (statut Gminy, regulamin organizacyjny, regulamin pracy, regulamin wynagradzania itp.);
- 44) prowadzenie spraw związanych z odznaczeniami;
- 45) prowadzenie spraw związanych z wydawaniem zezwoleń na sprzedaż alkoholu;

- a) przedkładanie w celu zaopiniowania wniosków o wydanie zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych do Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych,
- b) wydawanie zezwoleń stałych na sprzedaż napojów alkoholowych, przeznaczonych do spożycia w miejscu sprzedaży lub poza miejscem sprzedaży,
- c) wydawanie zezwoleń na jednorazową sprzedaż napojów alkoholowych,
- d) wydawanie decyzji odmownych na sprzedaż napojów alkoholowych,
- e) wydawanie decyzji o cofnięciu zezwolenia na sprzedaż napojów alkoholowych,
- f) wydawanie zezwoleń na wyprzedaż posiadanych zinventaryzowanych zapasów napojów w przypadku wygaśnięcia zezwolenia,
- 46) przygotowywanie projektu i realizacja gminnego programu profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych;
- 47) prowadzenie spraw związanych z naliczaniem i rozliczaniem opłat za korzystanie z zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych;
- 48) współpraca z gminą komisją rozwiązywania problemów alkoholowych, obsługa posiedzeń komisji, wzywanie osób uzależnionych na rozmowy motywacyjne, kompletowanie wniosków do sądu o zastosowanie leczenia przymusowego;
- 49) wykonywanie zadań pełnomocnika Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych;
- 50) organizacja letniego wypoczynku dla dzieci z rodzin patologicznych;
- 51) przyjmowanie i weryfikowanie wniosków o dokonanie wpisu do ewidencji działalności gospodarczej, zmianie, zawieszeniu, zaprzestaniu prowadzenia działalności oraz wprowadzenie tych wniosków do systemu CEIDG;
- 52) wprowadzanie do systemu CEIDG informacji dotyczących innych zezwoleń lub licencji;
- 53) realizacja zadań wynikających z ustawy o zapobieganiu narkomanii, współpraca z jednostkami zajmującymi się zapobieganiem i przeciwdziałaniem narkomanii, prowadzenie innych spraw z zakresu patologii społecznej;
- 54) rozliczanie pracy osób wykonujących nieodpłatnie dozorowaną pracę na rzecz Gminy, przekazywanie informacji do sądu, współdziałanie z referatem wymienionym w § 19 w zakresie organizacji pracy osób skierowanych;
- 55) prowadzenie spraw związanych z ewidencjonowaniem zezwoleń na przedłużenie godzin otwarcia placówek handlowych;
- 56) kompletowanie i przechowywanie dokumentacji dotyczącej programów komputerowych i sprzętu komputerowego, zakupy sprzętu komputerowego, kasowanie i utylizacja sprzętu komputerowego nie nadającego się do dalszego użytku;
- 57) terminowe i rzetelne przekazywanie informacji do BIP oraz koordynowanie i nadzorowanie funkcjonowania Biuletynu Informacji Publicznej, zabezpieczenie ciągłości funkcjonowania sieci teleinformatycznej;
- 58) kontrola poprawności wprowadzania przez użytkowników systemu indywidualnych haseł dostępu, częstotliwości ich zmian;
- 59) współpraca z Pełnomocnikiem Ochrony Informacji Niejawnych w zakresie szkolenia, kontroli i ochrony informacji niejawnych;
- 60) nadzór nad elektronicznym obiegiem dokumentów w Urzędzie;
- 61) ewidencja używanego oprogramowania w urzędzie oraz umów licencyjnych i serwisowych;
- 62) prowadzenie spraw związanych z ochroną zdrowia, współpraca z SP Zakładem Opieki Zdrowotnej;
- 63) współpraca z podmiotami zajmującymi się ochroną zdrowia;

- 64) prowadzenie spraw związanych z funkcjonowaniem opieki zdrowotnej, profilaktyki i promocji zdrowia, w tym dotyczących chorób zakaźnych i ich zwalczania;
- 65) utrzymanie porządku i czystości w pomieszczeniach zajmowanych przez urząd oraz na zewnątrz budynku.
- 66) wykonywanie obowiązków społecznego inspektora pracy, zabezpieczenie należytej ochrony pracy i warunków bhp oraz p.poż., dokumentowanie oceny ryzyka zawodowego;
- 67) rejestracja, przechowywanie dokumentów dotyczących wypadków przy pracy chorób zawodowych, oraz warunków badania środowiska pracy;
- 68) przygotowanie planów, instrukcji w zakresie bhp i p.poż;
- 69) prowadzenie instruktażu ogólnego i stanowiskowego nowo zatrudnionych pracowników, stażystów, praktykantów;
- 70) prowadzenie spraw związanych z dofinansowaniem okularów korekcyjnych, zabezpieczeniem pracowników w odzież ochronną;
- 71) przeprowadzanie kontroli warunków pracy, oraz wykonywanie innych zadań służby bhp;
- 72) zlecenie wykonania pieczęci urzędowych, nadzór nad przechowywaniem pieczęci urzędowych, prowadzenie ewidencji wydanych pieczęci, likwidacja pieczęci zużytych;
- 73) prowadzenie dziennika podawczego, przyjmowanie, rejestracja, przekazywanie na wskazane stanowiska korespondencji przychodzącej, ewidencja korespondencji wychodzącej z Urzędu;
- 74) obsługa centrali telefonicznej;
- 75) wydawanie kluczy, w tym kluczy do kancelarii niejawnej;
- 76) wydawanie zaświadczeń o pełnieniu funkcji sołtysa.

**§ 20. Do zadań Referatu Budżetu, Podatków i Opłat Lokalnych** należą sprawy związane z gospodarką finansową Gminy, Urzędu i jednostek organizacyjnych gminy, budżetu gminy, wymiarem i poborem należności budżetowych z tytułu podatków i opłat, zapewnieniem dyscypliny budżetowej a w szczególności:

- 1) przygotowanie projektu budżetu gminy i Wieloletniej Prognozy Finansowej;
- 2) prowadzenie rachunkowości jednostki Urzędu i organu finansowego gminy;
- 3) sporządzanie zbiorczych sprawozdań finansowych;
- 4) obsługa kredytów i pożyczek gminnych;
- 5) przygotowywanie projektów uchwał dotyczących zmian w budżecie, wysokości stawek podatkowych;
- 6) nadzór nad opracowaniem i realizacją planów finansowych jednostek budżetowych wykonujących budżet gminy;
- 7) sporządzanie sprawozdań wykonania budżetu;
- 8) prowadzenie obsługi bankowej wydatków budżetowych, inwestycji, nie podatkowych dochodów budżetowych oraz środków pozabudżetowych;
- 9) rozliczanie dotacji finansowych przyznawanych organizacjom pozarządowym;
- 10) windykacja należności , w tym nie podatkowych dochodów budżetowych, między innymi wieczystego użytkowania, dzierżawy, czynszu,
- 11) prowadzenie ewidencji środków trwałych w systemie,
- 12) prowadzenie spraw płacowych pracowników Urzędu,
- 13) prowadzenie spraw związanych z ubezpieczeniem pracowników,
- 14) Prowadzenie rozliczeń z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych i Urzędem Skarbowym, PEFRON związane z obsługą płacową Urzędu;

- 15) prowadzenie księgowości Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych;
- 16) rozliczanie delegacji krajowych i zagranicznych oraz ekwiwalentów za używanie samochodów prywatnych do celów służbowych;
- 17) sporządzanie sprawozdań finansowych jednostki, organu, łącznych sprawozdań finansowych oraz sprawozdań skonsolidowanych;
- 18) wymiar i pobór podatków i opłat lokalnych:
  - a) podatek od nieruchomości,
  - b) podatek rolny,
  - c) podatek leśny,
  - d) podatek od środków transportowych,
  - e) opłata za odbiór i zagospodarowanie odpadami komunalnymi,
  - f) opłata targowa.
- 19) prowadzenie analitycznej księgowości w zakresie podatków i opłat lokalnych;
- 20) prowadzenie spraw związanych z poborem i księgowaniem opłat za dostarczoną wodę wodociągiem gminnym i odbiór ścieków, gminną kanalizacją, rozliczanie inkasentów z pobranych opłat za wodę i ścieki;
- 21) wydawanie zaświadczeń o stanie majątkowym, zaleganiu w podatkach, o dochodach z gospodarstwa rolnego, zaświadczeń wynikających z ustawy o ustroju rolnym;
- 22) przygotowywanie projektów uchwał w zakresie podatków i opłat lokalnych, planowanie podatków i opłat oraz sporządzanie sprawozdań w tym zakresie;
- 23) przygotowywanie decyzji wymiarowych, umorzeniowych, przesuwanie terminów płatności, rozłożenia na raty;
- 24) prowadzenie spraw związanych z udzielaniem ulg, odroczeń i umorzeń oraz w zakresie podatków i opłat, stanowiących dochody gminy a pobieranych przez Urząd Skarbowy;
- 25) wystawianie upomnień, tytułów wykonawczych i zajęcia hipotek;
- 26) prowadzenie ewidencji sprzedaży i zakupu w zakresie podatku od towaru i usług VAT;
- 27) sporządzanie deklaracji VAT – 7;
- 28) rozliczanie z Urzędem Skarbowym podatku VAT;
- 29) rozliczanie inwentaryzacji dotyczącej majątku administrowanego przez Urząd;
- 30) rozliczanie otrzymanych na realizację zadań gminnych dotacji celowych i innych środków finansowych;
- 31) prowadzenie ewidencji wydatków strukturalnych;
- 32) prowadzenie centralnego rejestru umów i zleceń;
- 33) prowadzenie spraw finansowych związanych z umowami najmu lokali użytkowych mieszkalnych;
- 34) wydawanie decyzji o zwrocie opłaty skarbowej;
- 35) prowadzenie spraw związanych z odpisem składki na Izby Rolnicze;
- 36) prowadzenie spraw w zakresie pomocy publicznej de minimis;
- 37) sporządzanie sprawozdań o udzieleniu pomocy publicznej z wykorzystaniem aplikacji SHRIMP;
- 38) prowadzenie kontroli spełnienia obowiązku zawarcia umów ubezpieczenia OC rolników oraz umów ubezpieczenia budynków rolniczych;
- 39) realizacja zadań z zakresu wykonywania praw i obowiązków gminy jako spadkobiercy;
- 40) prowadzenie księgi druków ścisłego zarachowania;
- 41) wystawianie Rp-7 dla byłych pracowników oraz dla pracowników aktualnie zatrudnionych;

- 42) prowadzenie spraw dotyczących zwrotu podatku akcyzowego zgodnie z ustawą o zwrocie podatku akcyzowego zawartego w cenie oleju napędowego wykorzystywanego do produkcji rolnej;
- 43) kontrola podatników w zakresie prawidłowości i rzetelności informacji składanych w deklaracjach podatkowych;
- 44) przygotowywanie propozycji w zakresie procedury rozpatrywania podań w sprawach odraczania, rozkładania na raty, umarzania lub zaniechania (poboru) należności z tytułu zawartych umów cywilnoprawnych;
- 45) przeprowadzanie kontroli gospodarczo – finansowych w jednostkach organizacyjnych w zakresie prawidłowości i legalności operacji gospodarczych powodujących skutki finansowe, udzielanie instruktażu;
- 46) obsługa finansowo-księgowa jednostek pomocniczych. Nadzór nad realizacją funduszu sołeckiego.

**§ 21. Do zadań Referatu Spraw Obywatelskich i Urząd Stanu Cywilnego należy:**

- 1) realizacja zadań wynikających z prawa o aktach stanu cywilnego, kodeksu rodzinnego i opiekuńczego;
- 2) prowadzenie ewidencji ludności zgodnie z ustawą o ewidencji ludności i dowodach osobistych;
- 3) aktualizacja każdej zmiany danych osobowych zawartych w zbiorach meldunkowych – TBD, w zbiorze PESEL – CBD, oraz w ewidencji wydanych i utraconych dowodów osobistych;
- 4) występowanie o nadanie numeru PESEL noworodkom;
- 5) przyjmowanie zgłoszeń meldunkowych na pobyt stały i czasowy, zgłoszeń wymeldowania z pobytu stałego i czasowego;
- 6) prowadzenie i aktualizacja rejestru stałych mieszkańców i oraz rejestru pobytów czasowych;
- 7) prowadzenie rejestru pobytów czasowych cudzoziemców;
- 8) wydawanie poświadczeń o zameldowaniu;
- 9) prowadzenie postępowań w trybie decyzji administracyjnej w sprawach o zameldowanie, wymeldowanie i anulowanie wadliwego meldunku;
- 10) opiniowanie w sprawach zameldowań i osiedlenia się cudzoziemców;
- 11) sporządzanie wykazów dzieci podlegających obowiązkowi szkolnemu;
- 12) wydawanie zaświadczeń z akt ewidencji ludności;
- 13) udostępnianie instytucjom, jednostkom danych z ewidencji ludności, zbioru PESEL oraz ewidencji wydanych i unieważnionych dowodów osobistych;
- 14) składanie informacji do urzędu Skarbowego o zgonach mieszkańców gminy;
- 15) współpraca z komórkami ewidencyjnymi ludności na terenie kraju (wezwania o KOM-y, koperty osobowe, zawiadomienia o pobytach czasowych, o wymeldowaniach);
- 16) współdziałanie z Rządowym Centrum Informatycznym, Centralnym Biurem Adresowym i Wojskowymi Komendami Uzuppełnień, Policją;
- 17) prowadzenie stałego rejestru wyborców;
- 18) sporządzanie pełnomocnictw do głosowania w wyborach;
- 19) współdziałanie przy realizacji prac związanych z przygotowaniem wyborów, referendum, spisu ludności i innych zadań wymagających korzystania z zasobów ewidencji mieszkańców gminy,



- 20) współdziałanie z jednostkami wojskowymi w zakresie unieszkodliwiania materiałów wybuchowych i innych przedmiotów niebezpiecznych;
- 21) prowadzenie spraw z zakresu powszechnego obowiązku obrony, rejestracji i kwalifikacji wojskowej;
- 22) prowadzenie rejestru osób objętych rejestracją;
- 23) przygotowanie i udział w przeprowadzeniu kwalifikacji wojskowej;
- 24) prowadzenie czynności administracyjnych związanych z doprowadzeniem osoby celem przeprowadzenia kwalifikacji wojskowej;
- 25) przygotowanie decyzji w sprawie wypłacania żołnierzowi rezerwy świadczenia pieniężnego rekompensującego utracone wynagrodzenie lub dochód;
- 26) przyjmowanie obwieszczeń i pism sądowych, podawanie do publicznego ogłoszenia, przekazywanie informacji do sądu;
- 27) prowadzenie archiwum gminnego:
  - a) przyjmowanie i przechowywanie zgodnie z obowiązującymi przepisami dokumentacji archiwalnej i niearchiwalnej,
  - b) zabezpieczenie akt przed zniszczeniem,
  - c) przekazywanie dokumentacji archiwalnej do archiwum państwowego,
  - d) wypożyczanie akt z archiwum pracownikom urzędu,
  - e) przeprowadzanie skontrum dokumentacji,
  - f) nadzór nad poprawnością stosowania klasyfikacji i kwalifikacji archiwalnej dokumentów wytworzonych w Urzędzie,
  - g) sporządzanie rocznych sprawozdań z działalności archiwum zakładowego i stanu dokumentacji;
- 28) dokonywanie zastrzeżeń numerów PESEL.

**§ 22. Do zadań samodzielnego stanowiska ds. obronnych i zarządzania kryzysowego należy prowadzenie spraw z zakresu zarządzania kryzysowego oraz obronności na terenie Gminy Stromiec, a w szczególności:**

- 1) koordynowanie funkcjonowania Gminnego Zespołu Zarządzania Kryzysowego, współpraca w tym zakresie z referatami w Urzędzie;
- 2) opracowanie i aktualizacja Gminnego Planu Zarządzania Kryzysowego oraz sprawozdawczości z jego realizacji;
- 3) określanie występujących zagrożeń spowodowanych rozwojem cywilizacyjnym i postępem technicznym oraz działaniem sił natury, a także opracowywanie planów zapobiegania tym zagrożeniom na terenie gminy;
- 4) koordynowanie pracami dla zwalczania klęsk żywiołowych i w sytuacjach kryzysowych współdziałanie z innymi jednostkami podejmującymi działania ochronne, opracowanie planów na wypadek wystąpienia klęski żywiołowej;
- 5) opracowanie i aktualizacja Planu Operacyjnego Funkcjonowania Gminy Stromiec w warunkach zewnętrznego zagrożenia bezpieczeństwa państwa i wojny;
- 6) opracowanie i aktualizacja „Kart realizacji zadań operacyjnych przewidzianych do wykonania w warunkach zewnętrznego zagrożenia państwa i czasie wojny”;
- 7) opracowanie i aktualizacja planu i programu szkolenia obronnego;
- 8) opracowanie i aktualizacja dokumentacji Stałego Dyżuru;
- 9) określanie zadań w zakresie obrony cywilnej zakładom pracy i instytucjom z terenu Gminy;

- 10) organizowanie i utrzymywanie w stałej gotowości systemu łączności dla potrzeb zarządzania kryzysowego;
- 11) przygotowywanie projektów zarządzeń o ewakuacji ludności z obszarów zagrożonych;
- 12) prowadzenie spraw związanych z reklamowaniem żołnierzy rezerwy od obowiązku pełnienia czynnej służby wojskowej w czasie ogłoszenia mobilizacji i wojny;
- 13) prowadzenie spraw związanych z nakładaniem obowiązku świadczeń osobowych i rzeczowych;
- 14) opracowanie i aktualizacja „Regulaminu Funkcjonowania Urzędu Gminy Stomiec w warunkach zewnętrznego zagrożenia państwa i czasie wojny” oraz przygotowanie zarządzenia wójta wprowadzającego wyżej wymieniony regulamin w życie;
- 15) realizowanie przedsięwzięć związanych ze świadczeniami na rzecz obrony w zakresie potrzeb wynikających z zadań realizowanych przez Gminę;
  - a. przygotowywanie decyzji o przeznaczeniu osoby do funkcji kuriera,
  - b. opracowywanie rocznych planów świadczeń rzeczowych oraz planów świadczeń osobistych przewidzianych do wykonania w razie ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny,
  - c. prowadzenie rejestru wydanych decyzji administracyjnych w sprawach świadczeń,
  - d. opracowywanie dokumentacji oraz realizowanie innych przedsięwzięć przygotowawczych do prowadzenia Akcji Kurierskiej,
  - e. prowadzenie szkoleń z zakresu akcji kurierskiej;
- 16) prowadzenie magazynu obrony cywilnej;
- 17) prowadzenie dziennika ewidencji informacji niejawnych.

**§ 23.** Do zakresu zadań pracowników obsługi należy:

**1. Konserwator urządzeń wodociągowych :**

- 1) nadzór nad stanem technicznym i sprawnością działania oraz obsługa stacji uzdatniania wody, studni i sieci wodociągowych;
- 2) wykonywanie przeglądów i konserwacji sieci i urządzeń;
- 3) zapewnienie ciągłości automatycznej pracy urządzeń wodociągowych;
- 4) prowadzenie księzek eksploatacji studni;
- 5) prowadzenie księzek eksploatacji SUW;
- 6) okresowe dezynfekowanie i płukanie sieci wodociągowej;
- 7) stały nadzór nad poborem wody;
- 8) usuwanie na bieżąco awarii SUW i sieci wodociągowych;
- 9) wymiana wodomierzy niesprawnych i montowanie nowych;
- 10) wykonywanie przeglądów i konserwacji oraz drobnych napraw i modernizacji instalacji hydraulicznych w obiektach gminnych;
- 11) usuwanie awarii instalacji hydraulicznych w obiektach gminnych;
- 12) konserwacja i naprawa hydrantów przeciwpożarowych zamontowanych na sieci wodociągowej;
- 13) dbałość o estetykę i stan sanitarny armatury SUW poprzez jej bieżące czyszczenie i okresowe malowanie;
- 14) utrzymanie ładu i porządku w pomieszczeniach SUW oraz wokół tych obiektów, w strefie ochronnej (w tym wykaszanie trawy, odśnieżanie, likwidacja śliskości).

**2. Konserwator oczyszczalni ścieków:**

- 1) sprawozdanie codziennej kontroli procesu technologicznego oczyszczania ścieków;

- 2) dokonywanie bieżącej obsługi, konserwacji i przeglądów urządzeń w oczyszczalni zgodnie z Dokumentacją Techniczno – Ruchową, i instrukcjami obsługi i „Instrukcją obsługi – technologia”;
- 3) utrzymanie optymalnych warunków pracy urządzeń w tym: właściwej temperatury w pomieszczeniach technicznych i socjalnych;
- 4) prowadzenie na bieżąco dokumentacji obiektów i urządzeń w tym: „Dziennika eksploatacji oczyszczalni” i bezpieczne ich przechowywanie;
- 5) utrzymanie należącego porządku w budynkach, terenu przy oczyszczalni i przepompowniach ścieków w tym: sprzątanie, wykaszanie trawy;
- 6) dbałość o estetykę i stan sanitarny armatury oczyszczalni poprzez jej bieżące oczyszczanie i okresowe malowanie;
- 7) informowanie na bieżąco o potrzebie przeprowadzenia remontów lub wymiany elementów instalacji i urządzeń technicznych;
- 8) nadzór nad prawidłowym funkcjonowaniem sieci kanalizacyjnej w m. Stromiec oraz sieci tłoczącej ścieki sanitarne z aglomeracji;
- 9) sprawowanie nadzoru nad zgodnością dostawy ścieków sanitarnych z uregulowanymi prawami;
- 10) niezwłoczne podejmowanie czynności przeciwdziałających awarii i jej skutkom w oczyszczalni, przepompowniach ścieków, sieci kanalizacyjnej i przyłączy;
- 11) dokonywanie okresowych przeglądów sieci kanalizacyjnej i armatury oraz usuwanie stwierdzonych usterek;
- 12) organizowanie i kierowanie pracami konserwatorsko – naprawczymi w oczyszczalni ścieków, przepompowniach ścieków i sieci kanalizacyjnej, które ze względów bezpieczeństwa nie mogą być prowadzone przez jednego pracownika;
- 13) bieżące kontrolowanie parametrów ścieków oczyszczonych;
- 14) okresowe płukanie sieci kanalizacyjnej;
- 15) nadzór nad konserwacją odbiornika ścieków oczyszczonych;
- 16) nadzór nad poprawnością budowy i udział w czynnościach odbiorowych budowanych przyłączy kanalizacyjnych;
- 17) usuwanie na bieżąco awarii w sieci kanalizacyjnej;
- 18) zawieranie umów z dostawcami ścieków na odbiór ścieków;
- 19) pobieranie opłat za ścieki dowożone do punktu zlewnego.

### **3. Robotnik:**

- 1) utrzymanie porządku na targowicy, pobieranie opłaty targowej;
- 2) utrzymywanie czystości i porządku na przystankach PKS na terenie gminy oraz gminnych skwerach zieleni, wykonywanie prac porządkowych w obiektach gminnych;
- 3) prace konserwatorskie i naprawcze w budynku Urzędu;
- 4) utrzymanie ładu i porządku w pomieszczeniach kotłowni c.o. oraz wokół budynku Urzędu, (w tym wykaszanie trawy, odśnieżanie, likwidacja śliskości).
- 5) usuwanie zakrzaczeń przy drogach gminnych, wykaszanie poboczy przy drogach gminnych, wykaszanie placów przy budynkach gminnych, opróżnianie koszy ulicznych;
- 6) wykaszanie i utrzymanie porządku na zamkniętym gminnym składowisku odpadów;
- 7) prace przy bieżących remontach dróg gminnych, ich równanie oraz odśnieżanie w okresie zimy;
- 8) usuwanie gołoledzi i odśnieżania chodników, na łukach i skrzyżowaniach dróg gminnych, na placach gminnych, na placu targowym oraz przy budynkach gminnych;

- 9) nadzór nad prawidłową eksploatacją oraz bieżącą konserwacją kotłowni w Urzędzie, przyjmowanie opału;
- 10) obsługa i eksploatacja powierzonego sprzętu (między innymi ciągnik, pług do odśnieżania, równiarka, rozsiewacz);
- 11) wykonywanie codziennej obsługi technicznej powierzonego sprzętu oraz okresowych przeglądów;
- 12) utrzymywanie w należyłym stanie technicznym i w czystości powierzonego sprzętu oraz bieżąca konserwacja;
- 13) bieżące rozliczanie pobranych kart drogowych;
- 14) bieżące i zgodne ze stanem faktycznym rozliczanie paliwa;
- 15) stałe zabezpieczanie dokumentów oraz kluczyków przed użyciem ich przez osoby do tego nieupoważnione;
- 16) przestrzeganie bezpieczeństwa i higieny pracy przy obsłudze sprzętu i w czasie jazdy;
- 17) niezwłoczne informowanie bezpośredniego przełożonego o niesprawności bądź uszkodzeniu sprzętu.

#### **4. Woźna:**

- 1) należyte zabezpieczanie kluczy oraz budynku po zakończonych godzinach urzędowania przed kradzieżą i włamaniem;
- 2) otwieranie budynku Urzędu i pomieszczeń biurowych przed rozpoczęciem pracy urzędu;
- 3) staranne codzienne sprzątanie pomieszczeń biurowych, korytarzy, łazienek i pozostałych pomieszczeń;
- 4) pielęgnacja zieleni w pokojach biurowych i korytarzach;
- 5) sprzątanie schodów i placu wokół budynku;
- 6) w okresie letnim pielęgnowanie zieleni i kwiatów wokół budynku;
- 7) mycie okien i pranie firanek;
- 8) otwieranie budynku i pomieszczeń biurowych w dni wolne od pracy na polecenie Wójta lub Sekretarza;
- 9) udział w pracach przygotowawczych lokali wyborczych.

#### **5. Kierowcy samochodów i autobusu:**

- 18) przestrzeganie przepisów dotyczących pracy kierowcy, w tym czasu pracy;
- 19) zapewnienie bezpieczeństwa przewożonych pasażerów;
- 20) właściwe prowadzenie kart drogowych, uzyskiwanie poświadczeń wykonywanych prac;
- 4) rozliczanie wykonanych prac oraz zużytego paliwa;
- 5) dbałość o stan techniczny i czystość powierzonego pojazdu;
- 6) wykonywanie drobnych napraw;
- 7) wykonywanie bieżących przeglądów przed wyjazdem i po powrocie z pracy;
- 8) zgłaszanie bezpośredniemu przełożonemu informacji o usterkach w funkcjonowaniu pojazdu;
- 9) przestrzeganie terminów przeglądów technicznych, gwarancyjnych i okresowych oraz ważności polis ubezpieczeniowych;
- 10) garażowanie pojazdu w miejscu uzgodnionym z kierownikiem urzędu;
- 11) osobiste kierowanie pojazdem;
- 12) właściwe zabezpieczenie powierzonego pojazdu i dbanie o jego stan;

13) przestrzeganie bezpieczeństwa i higieny pracy przy obsłudze sprzętu i w czasie jazdy.

#### **6. Obsługa informatyczna:**

- 1) nadzór nad całością prac związanych z informatyzacją Urzędu;
- 2) zarządzanie jednostkami podłączonymi do sieci komputerowej, dołączanie nowych jednostek;
- 3) opieka nad okablowaniem sieciowym;
- 4) opieka nad wyposażeniem sprzętowym jednostek komputerowych i serwerów;
- 5) zarządzanie bazą użytkowników sieci komputerowej, kontrolę nad skryptami logowania, profilami użytkowników, podłączonymi zasobami oraz kontrolą dostępu;
- 6) zarządzanie bezpieczeństwem zasobów dyskowych mający zasięg sieciowy (prawa i uprawnienia);
- 7) prowadzenie administracji zdalnej (zdalny monitoring pracy sieci);
- 8) wydawanie orzeczeń technicznych;
- 9) systematyczne tworzenie kopii zapasowych danych zawartych na serwerze i jednostkach;
- 10) zapewnienie bezpieczeństwa danych zawartych w komputerowych zbiorach danych Urzędu zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami wewnętrznymi przyjętymi w Urzędzie;
- 11) planowanie i realizacja rozwoju sieci informatycznej oraz jej modernizacja, z uwzględnieniem potrzeb finansowych;
- 12) ochrona systemów i sieci teleinformatycznych, w tym realizacja zadań z zakresu cyberbezpieczeństwa;
- 13) wdrażanie zakupionych programów stosownie do aktualnych potrzeb Urzędu;
- 14) prowadzenie spraw innowacyjno - wdrożeniowych w dziedzinie sprzętu i oprogramowania komputerowego;
- 15) kontrolowanie oprogramowania pracującego w Urzędzie w zakresie jego legalności wynikającej z ustawy o ochronie praw autorskich.

#### **7. Obsługa prawna:**

- 1) obsługa prawna w Urzędzie Gminy wykonywana jest przez radcę prawnego;
- 2) obsługa prawna polega na świadczeniu pomocy prawnej, a w szczególności na udzielaniu porad prawnych, wyjaśnień, konsultacji prawnych, sporządzaniu opinii prawnych, opracowywaniu projektów aktów prawnych oraz występowaniu przed sądami i urzędami;
- 3) Radca prawny przy wykonywaniu czynności zawodowych korzysta z wolności słowa i pisma w granicach określonych w przepisach prawa i rzeczową potrzebę;
- 4) Radca prawny ma obowiązek formułowania oceny niezależnej od poleceń i nacisków z uwzględnieniem konieczności kierowania się zawsze prawem dla obiektywnej, rzetelnej i uczciwej oceny stanu faktycznego sprawy bez względu na wyrażone przez kogokolwiek polecenia, wskazówki i inne okoliczności pozaprawne;
- 5) obsługa prawna, o której mowa w ust. 2 w prostych sprawach nie wymagających analizy skomplikowanego stanu faktycznego i prawnego wykonana jest niezwłocznie, zaś w sprawach skomplikowanych - w terminie 7 dni od złożenia wniosku o jej udzielenie;
- 6) zadaniem radcy prawnego jest ponadto:
  - a) udzielanie informacji o zmianach w obowiązującym stanie prawnym,
  - b) sygnalizowanie o rażących lub powtarzających się naruszeniach prawa w działalności Urzędu,

- c) konsultacje prawne i porady prawne zawierające w tle przedstawionego stanu faktycznego lub zamierzonego działania (zaniechania) przytoczenie, omówienie i wyjaśnienie przepisów prawa, znajdujących zastosowanie w tej sprawie wraz z praktycznym wskazaniem sposobu postępowania lub prawnych skutków określonego zachowania,
- d) udział w negocjacjach poprzedzających zawarcie, zmianę lub rozwiązanie umowy lub innego stosunku prawnego, w sytuacji gdy radca prawny nie występuje jako pełnomocnik, a tylko jako doradca lub członek zespołu negocjującego,
- e) wydawanie opinii prawnych,
- f) uczestniczenie w opracowywaniu projektów aktów prawnych, w tym projektów aktów normatywnych i aktów administracyjnych, projektów umów, porozumień, statutów i regulaminów, listów intencyjnych, oświadczeń i innych pism lub dokumentów, mających istotne znaczenie dla prawnej ochrony interesów obsługiwanego Urzędu,
- g) zastępstwo prawne i procesowe.

## **Rozdział VIII**

### **Tryb pracy Urzędu**

**§ 24.1.** Tryb pracy w Urzędzie, prawa i obowiązki pracowników szczegółowo określa Regulamin Pracy.

- 2.** Pracownik Urzędu obowiązany jest przestrzegać zasady podporządkowania służbowego wynikającego z organizacji Urzędu i szczegółowego podziału czynności.
- 3.** Pracownik, który otrzymał polecenie z pominięciem drogi służbowej, winien niezwłocznie o tym fakcie powiadomić bezpośredniego przełożonego.
- 4.** Pracownik prowadzący sprawę obowiązany jest do zbierania niezbędnych danych także od innych referatów i jednostek współdziałających.
- 5.** Ustalone zastępstwo pracowników określają ich zakresy czynności.

**§ 25.1.** Godziny rozpoczynania i kończenia pracy Urzędu ustala Wójt.

- 2.** Urząd czynny jest od poniedziałku do piątku w godzinach od 7.30 do 15.30.
- 3.** Fakt spóźnienia pracownika do pracy wymaga osobistego wyjaśnienia przyczyn spóźnienia Wójtowi albo Sekretarzowi lub kierownikowi referatu.
- 4.** Załatwianie w godzinach pracy prac innych niż służbowe dopuszczalne jest wyłącznie w granicach i na zasadach określonych w kodeksie pracy i przepisach szczególnych.
- 5.** Każde wyjście w sprawach osobistych, po uprzednim uzyskaniu zgody Wójta lub Sekretarza albo kierownika referatu, winno być odnotowane w ewidencji wyjść.
- 6.** Sekretarz ustala termin odpracowania nieobecności.
- 7.** Praca poza godzinami urzędowania może być wykonywana za zgodą bezpośredniego przełożonego, Wójta lub Sekretarza.

**§ 26.1.** W godzinach pracy Urzędu pracownik powinien być obecny na swoim stanowisku pracy.

- 2.** Pracownik, który w godzinach służbowych przebywa poza stanowiskiem pracy zobowiązany jest poinformować współpracownika o miejscu swojego pobytu i czasie powrotu. W przypadku, gdy w danym pomieszczeniu pracuje sam, obowiązany jest zamieścić na

drzwiach pokoju informację o tym, kto go zastępuje oraz nr pokoju, w którym załatwia się sprawy w ramach zastępstwa.

3. W czasie obrad Rady pracownik powinien być na swoim stanowisku pracy, zapewniając w razie potrzeby szybką informację lub opinię w zakresie spraw rozpatrywanych przez Radę.
4. Zabrania się pracownikom wnoszenia akt, jakichkolwiek narzędzi pracy oraz wprowadzania do pomieszczeń Urzędu, po godzinach pracy, osób nie zatrudnionych w Urzędzie.
5. Po zakończeniu pracy pracownicy są zobowiązani do zabezpieczenia pomieszczeń biurowych a klucze pozostawiać w miejscu do tego wyznaczonym.

**§ 27.1.** Wyjazdy pracowników w sprawach służbowych poza miejsce stałej pracy mogą odbywać się na podstawie poleceń wyjazdu służbowego, wydanych przez Wójta, Sekretarza lub Skarbnika.

2. Ewidencję wyjazdów prowadzi stanowisko d/s kadr .

**§ 28.1.** Rozpoczynając urlop wypoczynkowy pracownik winien, w miarę możliwości podać miejsce pobytu na urlopie.

2. Przed rozpoczęciem urlopu pracownik powinien załatwić wszystkie terminowe sprawy. Jeżeli jest to niemożliwe, przekazuje je do załatwienia zastępującemu go pracownikowi.
3. Przesunięcie terminu urlopu lub odwołanie z urlopu może nastąpić z ważnych przyczyn w okolicznościach przewidzianych w kodeksie pracy.

**§ 29.** Wobec pracowników nie przestrzegających zasad dyscypliny pracy stosowane są kary przewidziane w kodeksie pracy.

**§ 30.** Podstawowe obowiązki i prawa pracownika samorządowego określa ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022, poz. 530).

## **Rozdział IX**

### **Zasady i tryb postępowania przy opracowywaniu i wydawaniu aktów prawnych**

**§ 31.1.** Na podstawie upoważnień ustawowych gminie przysługuje prawo stanowienia aktów prawa miejscowego obowiązujących na terenie Gminy.

2. Organy samorządowe wydają akta prawne powszechnie obowiązujące (przepisy gminne) w formie:

1) uchwały;

2) zarządzenia.

a) wydawane jako akty organu, na podstawie przepisu prawa upoważniającego do uregulowania danego zakresu spraw lub wyznaczającego zadania albo kompetencje, w celu realizacji zadania Gminy (zarządzenia organu);

b) wydawane jako wewnętrzne akty kierownika Urzędu, na podstawie przepisu prawa upoważniającego do uregulowania danego zakresu spraw lub wyznaczającego zadania albo kompetencje, w zakresie kierowania Urzędem odnoszące się do spraw wewnętrznych Urzędu (zarządzenia kierownika Urzędu). Kolejne zarządzenia Wójta kierownika Urzędu oznacza się z dodaniem litery „K” po roku , np. zarządzenie nr 2 z 2012 r. oznacza się: „2.2012.K”;

c) obwieszczenia – jeżeli przepis szczególny tak stanowi.

3. Projekty aktów prawnych sporządza merytorycznie właściwa dla danego zagadnienia komórka organizacyjna z własnej inicjatywy lub na zlecenie Wójta lub Sekretarza.  
W przypadku, gdy regulowana problematyka mieści się w zakresie działania kilku komórek organizacyjnych, właściwą komórkę do sporządzenia projektu aktu wyznacza Wójt lub Sekretarz.
4. projekty aktów prawnych winny być opracowywane z właściwym dla potrzeb samorządu terytorialnego wykorzystaniem zasad techniki legislacyjnej określonej rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów dnia 20 czerwca 2002 r. w sprawie zasad techniki prawodawczej (Dz.U. z 2016, poz. 283)
5. Przy opracowywaniu projektów aktów prawnych należy kierować się następującymi zasadami:
  - 1) postanowienia projektu muszą być zgodne z obowiązującym ustawodawstwem;
  - 2) projekt nie może zawierać postanowień wykraczających poza granice upoważnienia ustawowego;
  - 3) unikać należy zamieszczania postanowień stanowiących powtórzenie przepisów zawartych w innych aktach prawnych;
  - 4) projekt aktu prawnego powinien zawierać tytuł (określenie przedmiotu regulacji), podstawę prawną, treść, wskazanie odpowiedzialnego za wykonanie aktu, określenie terminu wejścia w życie;
  - 5) projekt aktu prawnego, którego skutkiem może być powstanie zobowiązań pieniężnych podlega uzgodnieniu ze Skarbnikiem;
  - 6) projekt uchwały powinien odpowiadać wymogom ustalonym przez Radę Gminy w Statucie. Osoba przygotowująca projekt uchwały podpisuje się pod nim po lewej stronie. Po prawej stronie projekt podpisuje wójt lub przewodniczący komisji, jeżeli projekt uchwały wpłynął od komisji;
  - 7) projekty uchwał powinny uzyskać akceptację radcy prawnego;
  - 8) na posiedzenie Sesji lub Komisji pracownik powinien tak przygotować sprawę, aby mające nastąpić rozstrzygnięcie było jasne. W tym celu pracownik referuje sprawę przytaczając kolejne dokumenty oraz przepisy prawne;
  - 9) podpisane akty prawne przedkłada się do rejestracji na stanowisku ds. obsługi organów Gminy wraz z ich wersją elektroniczną;
  - 10) uchwały Rady, zarządzenia Wójta po ich podjęciu kierowane są do właściwego merytorycznie stanowiska pracy. Potwierdzenie odbioru uchwały, zarządzenia odbywa się w odpowiednich rejestrach (uchwał, zarządzeń, decyzji) prowadzonych przez pracownika ds. obsługi organów gminy;
  - 11) uchwały rady gminy w ciągu 7 dni od dnia ich podjęcia przesyłane są wojewodzie. Uchwałę budżetową oraz uchwałę w sprawie absolutorium i inne uchwały i zarządzenia wójta dotyczące spraw finansowych gminy przedkładane są regionalnej izbie obrachunkowej;
  - 12) akty ustanawiające przepisy porządkowe wójt przekazuje wojewodzie w ciągu 2 dni;
  - 13) przepisy gminne ogłasza się poprzez rozplakatowanie w miejscach publicznych oraz na stronie BIP Urzędu Gminy;
  - 14) akty prawa miejscowego ogłasza się w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego zgodnie z ustawą z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz.U. z 2019 r., poz. 1461);



- 15) uchwały Rady Gminy są numerowane cyframi rzymskimi - oznaczającymi kolejny numer sesji w kadencji po kropce cyfrą arabską - numer z rejestru uchwały w kadencji oraz rok podjęcia (np.V.12.2012);
- 16) protokoły z sesji są numerowane począwszy od numeru jeden, cyframi rzymskimi- oznaczającymi kolejny numer sesji w kadencji, po kropce rok (np. V.2012), a protokoły komisji rady numeruje się cyframi arabskimi - oznaczającymi kolejne posiedzenie danej komisji w roku kalendarzowym (np.5.2012);
- 17) w Urzędzie Gminy prowadzi się zbiór przepisów gminnych dostępny do powszechnego wglądu w jego siedzibie;
- 18) na egzemplarzach nieaktualnych zarządzeń przystawia się pieczętkę z napisem „Dokument wycofany”. Jest to znak, że zarządzenie straciło swoją moc prawną. Znakowania takiego należy dokonać na egzemplarzach przechowywanych w aktach, pozostałe egzemplarze należy wycofać z poszczególnych komórek organizacyjnych.

## **Rozdział X**

### **Zasady postępowania z wnioskami komisji oraz wnioskami i interpelacjami radnych**

- § 32.1.** Wnioski komisji oraz zapytania i interpelacje radnych rejestruje pracownik ds. obsługi organów gminy, po czym przekazuje je Wójtowi.
2. W ciągu 14 dni Wójt udziela odpowiedzi na wnioski komisji oraz interpelacje i zapytania radnych.
  3. Projekty odpowiedzi na wnioski komisji, zapytania i interpelacje radnych przygotowują i przedkładają do akceptacji Wójtowi pracownicy merytoryczni.

## **Rozdział XI**

### **Zasady obsługi klientów w Urzędzie**

- § 33.1.** Pracownicy Urzędu przyjmują interesantów codziennie w godzinach pracy Urzędu
2. Uprzejme, sprawne i kompetentne pod względem merytorycznym obsługiwanie klientów jest naczelną zasadą pracy w Urzędzie.
  3. Pracownicy załatwiają sprawy według kolejności ich wpływu i stopnia pilności.
  4. Każdą sprawę załatwia się oddzielnym pismem bez łączenia jej z inną sprawą nie mającą z nią bezpośredniego związku Każde pismo powinno być zredagowane w sposób jasny i czytelny.
  5. Wszyscy pracownicy Urzędu w toku wykonywania swych obowiązków służbowych winni umożliwić klientom realizację ich uprawnień i egzekwować powinnosci w sposób zgodny z prawem, wykazując należytą troskę o ochronę ich słusznego interesu, a w szczególności:
    - 1) udzielać klientom informacji niezbędnych przy załatwianiu danej sprawy i wyjaśniać treść przepisów właściwych ze względu na przedmiot sprawy;
    - 2) bezzwłocznie rozstrzygać sprawy, a gdy nie jest to możliwe ze względu na stopień ich złożoności, określać dokładny termin ich załatwienia w oparciu o przepisy k.p.a., a w sprawach podatkowych ustawę z dnia 29 sierpnia 1997 roku Ordynacja podatkowa;
    - 3) przestrzegać ściśle określonych terminów, a w razie obiektywnych przeszkód w ich dotrzymaniu, powiadamiać o przyczynach zwłoki i określać nowy termin załatwienia sprawy;
    - 4) wyczerpująco informować klientów o stanie wniesionych przez nich spraw na każde żądanie pisemne lub ustne;

- 5) informować klientów o przysługujących im środkach odwoławczych lub możliwości zaskarżenia niekorzystnych rozstrzygnięć;
6. Indywidualne sprawy obywateli załatwiane są bez zbędnej zwłoki w terminach określonych w k.p.a. i przepisach szczególnych;
7. Odpowiedzialność za terminowe i prawidłowe załatwianie indywidualnych spraw klientów ponoszą pracownicy zgodnie z ustalonymi zakresami obowiązków.
8. Kontrolę i koordynację działań komórek organizacyjnych Urzędu w zakresie załatwiania indywidualnych spraw obywateli, w tym zwłaszcza skarg, wniosków i interwencji sprawuje Sekretarz oraz Kierownicy Referatów.
9. Przy załatwianiu indywidualnych spraw nie należy żądać zaświadczeń na potwierdzenie stanu faktycznego lub prawnego, możliwych do ustalenia na podstawie przedkładanych przez zainteresowanych do wglądu dokumentów urzędowych.
10. Jeżeli przepis prawa nie wymaga urzędowego potwierdzenia faktów lub stanu prawnego w drodze zaświadczenia właściwego organu, urzędnik zatwierdzający sprawę powinien odebrać od klienta - na jego wniosek - stosowne oświadczenie do protokołu, pouczając go wcześniej o odpowiedzialności karnej za podanie nieprawdziwych informacji. W protokole winny być zamieszczone dane personalne osoby składającej oświadczenie oraz data i podpis. Podpis ten powinien być uwierzytelniony przez pracownika przyjmującego oświadczenie.
11. Niezbędne do załatwienia sprawy dane lub informacje możliwe do ustalenia na podstawie posiadanej przez Urząd dokumentacji zbiera i kompletuje urzędnik załatwiający sprawę.
12. Pracownik po otrzymaniu dokumentu, rozpatruje sprawę, gromadzi niezbędne materiały do załatwienia sprawy i opracowuje projekt decyzji, postanowienia czy pisma, które wraz z aktami sprawy przedkłada do aprobaty i podpisu.

**§ 34.1.** Każdemu obywatelowi przysługuje prawo dostępu do informacji publicznej. Uprawnienia w tym zakresie reguluje ustawa z dnia 6 września 2001 roku o dostępie do informacji publicznej (Dz.U. z 2022 r., poz. 902).

2. Prawo do informacji publicznej podlega ograniczeniu w zakresie i na zasadach określonych w przepisach o ochronie informacji niejawnych oraz o ochronie innych tajemnic ustawowo chronionych, a także ze względu na prywatność osoby fizycznej lub tajemnicę przedsiębiorcy.
3. Informacje niejawne mogą być udostępnione wyłącznie osobie dającej rękojmię zachowania tajemnicy i tylko w zakresie niezbędnym do wykonywania przez nią pracy lub pełnienia służby na zajmowanym stanowisku albo innej zleczonej pracy.
4. Zgodę na udostępnienie informacji niejawnych stanowiących tajemnicę służbową może wyrazić na piśmie Wójt, wyłącznie w odniesieniu do informacji wytworzonych w Urzędzie.

**§ 35.1.** Jednym ze źródeł informacji na temat poziomu pracy Urzędu są skargi, wnioski i listy obywateli.

2. W celu umożliwienia klientom składanie skarg, wniosków i listów w sposób bezpośredni, Wójt przyjmuje klientów w każdy poniedziałek od godziny 13.00 do godziny 16.00. Miejsce i czas przyjęć klientów przez Wójta podaje się do publicznej wiadomości w formie trwałego ogłoszenia w siedzibie Urzędu.
3. Z przyjęć klientów składających skargę, wniosek, list sporządza się protokół.

4. Ogólne zasady postępowania ze sprawami wniesionymi przez klientów określa k.p.a. oraz przepisy szczególne dotyczące zwłaszcza organizacji przyjmowania, rozpatrywania i załatwiania skarg i wniosków.
5. Skargi i wnioski mogą być wnoszone pisemnie, ustnie do protokołu, telegraficznie, faxem, pocztą elektroniczną.
6. Skargi i wnioski wpływające do Wójta oraz zgłaszanych w czasie przyjęć klientów przez Wójta są przyjmowane i ewidencjonowane na stanowisku ds. obsługi sekretariatu, a następnie w spisach spraw na poszczególnych stanowiskach pracy załatwiających skargę lub wniosek.
7. Przyjmujący skargi i wnioski jest obowiązany potwierdzić złożenie skargi lub wniosku, jeżeli tego zażąda wnoszący.
8. Pracownicy Urzędu są zobowiązani do sprawnego, rzetelnego i terminowego załatwiania skarg i wniosków.
9. Odpowiedź na skargę lub wniosek powinna zawierać wyczerpujące wyjaśnienia wszystkich istotnych okoliczności sprawy, ustosunkowanie do wszystkich zarzutów zawartych w skardze lub propozycji przedstawionych we wniosku oraz zawiadomienie o podjętych działaniach.
10. Koordynowanie działań w zakresie rozpatrywania skarg i wniosków prowadzi Sekretarz Gminy.
11. Jeżeli skarga lub wniosek dotyczy kilku spraw podlegających rozpatrzeniu przez różne stanowiska pracy, Sekretarz gminy wyznacza pracownika, który odpowiada za działania podejmowane w celu załatwienia sprawy i przygotowanie wspólnej odpowiedzi.
12. Odpowiedzi na skargi rozpatrywane przez pracowników Urzędu podpisuje Wójt.

## **Rozdział XII**

### **Zasady podpisywania dokumentów**

- § 36.1.** Dokumenty przedstawiane do podpisu Kierownictwu Urzędu powinny być na kopii parafowane w lewym dolnym rogu przez pracownika sporządzającego ten dokument.
- 2.** Wójt podpisuje osobiście w szczególności :
- 1) zarządzenia, decyzje, postanowienia, zaświadczenia;
  - 2) pisma kierowane do organów administracji rządowej i samorządowej, przedstawicielstw dyplomatycznych oraz pisma kierowane do organów i instytucji państw obcych;
  - 3) pisma zawierające oświadczenie woli w zakresie zarządu mieniem Gminy;
  - 4) pisma związane z reprezentowaniem Gminy na zewnątrz;
  - 5) protokoły kontroli przeprowadzanych w Urzędzie przez jednostki zewnętrzne;
  - 6) odpowiedzi na skargi i wnioski;
  - 7) odpowiedzi na interpelacje i zapytania radnych oraz wnioski senatorów i posłów;
  - 8) pisma zawierające oświadczenie woli Urzędu jako pracodawcy;
  - 9) pisma zawierające odpowiedzi na postulaty mieszkańców;
  - 10) dokumenty związane ze stosunkiem pracy pracowników samorządowych oraz kierowników jednostek organizacyjnych;
  - 11) pełnomocnictwa do reprezentowania Wójta przed sądem lub innymi organami;
  - 12) umowy dotyczące zobowiązań finansowych – wymagana kontrasygnata Skarbnika;
  - 13) inne dokumenty i pisma, zastrzeżone do podpisu Wójta odrębnymi przepisami lub mające szczególne znaczenie ze względu na swój charakter.

**§ 37.1.** Wójt może upoważnić Sekretarza i pracowników Urzędu do podpisywania dokumentów dotyczących spraw zastrzeżonych do osobistej akceptacji Wójta, w tym wydawania decyzji administracyjnych.

2. Dokumenty przedstawione do podpisu Kierownikowi Urzędu powinny być uprzednio oznaczone na kopii inicjałem imienia i nazwiska pracownika, który opracował i napisał dokument, a w określonych przypadkach parafowane również przez radcę prawnego i kierownika referatu.

3. Opinie prawnej wymagają sprawy dotyczące w szczególności:

- 1) wydania aktu prawnego o charakterze ogólnym;
- 2) spraw indywidualnych skomplikowanych pod względem prawnym;
- 3) sprawy związane z postępowaniem przed organami orzekającymi;
- 4) zawarcia ugody lub umowy w sprawach majątkowych;
- 5) umorzenia wierzytelności oraz inne określone w ustawie o radcach prawnych.

**§ 38.1.** Przy sporządzaniu kopii pisma lub dokumentu należy umieścić pod tekstem z lewej strony pieczęć: "URZĄD GMINY STROMIEC" oraz klauzulę „za zgodność z oryginałem”, a także datę, podpis i stanowisko służbowe osoby stwierdzającej zgodność treści. Stwierdzenie „za zgodność z oryginałem” dokonuje upoważniony pracownik.

2. Za zgodność z oryginałem potwierdza się jedynie dokumenty, których oryginały znajdują się w Urzędzie Gminy Stromiec lub które zostały wytworzone w Urzędzie, są niezbędne do załatwienia sprawy, a ich oryginały są przynoszone do wglądu przez interesantów.

3. Pracownik merytoryczny przyjmujący jako załączniki do sprawy-kopie dokumentów (jeśli przepisy zezwalają) nie wytworzonych w Urzędzie, po okazaniu przez klienta oryginału dokumentu, uwierzytelnia dokument stawiając pieczęć urzędu gminy, klauzulę „za zgodność z okazanym oryginalnym dokumentem”, datę oraz swoją pieczęć podpisową.

4. Wydając klientowi kopię dokumentu własnego lub innego dołączonego do sprawy, umieszcza się na kopii pieczęć Urzędu, klauzulę: „Wydano z akt sprawy. Stromiec, dnia.....” oraz pieczęć podpisową.

5. Sprawy załatwione (tj.: podpisane przez osobę upoważnioną) wysyła się w dniu ich podpisania, a jeśli nastąpi to po godzinach przyjęć wysyłki, dnia następnego.

6. Nadawanie decyzji klauzuli „ostateczności” należy do pracowników, którzy uprawnieni są do wydawania decyzji. Na ostatniej stronie dokumentu stawia się pieczętkę następującej treści: „Decyzja niniejsza jest ostateczna. Stromiec, dnia ..... „ W miejsce kropek wpisuje się dzień, w którym decyzja stała się ostateczna (tj. dzień następny po upływie 14 dni od dnia doręczenia stronom) po czym uprawniona osoba stawia swój podpis i pieczęć imienną, (chyby że przepisy szczególne stanowią inaczej).

## **Rozdział XIII**

### **Zasady stosowania, przechowywania i używania pieczęci**

**§ 39.1.** Wzór pieczęci urzędowej oraz zasady jej stosowania określają odrębne przepisy.

2. Pieczęć urzędową lub jej elektroniczny wizerunek umieszcza się tylko na dokumentach szczególnej wagi, stanowiących podstawę do podjęcia określonych czynności prawnych np. decyzje, pełnomocnictwa, upoważnienia, zaświadczenia itp.

3. W Urzędzie Gminy Stromiec stosowane są pieczęcie urzędowe, pieczęcie nagłówkowe, imienne (podpisowe) oraz inne pieczętki, wynikające z przepisów prawa bądź potrzeb pracowników Urzędu w zakresie realizowanych zadań służbowych.

4. W Urzędzie Gminy Stromiec stosowane są pieczęcie:
- 1) pieczęć urzędowa – metalowa, tłoczona pieczęć okrągła zawierająca pośrodku wizerunek orła ustalony dla godła Rzeczypospolitej Polskiej, a w otoku napis „WÓJT GMINY STROMIEC”;
  - 2) pieczęć urzędowa – metalowa, tłoczona pieczęć okrągła zawierająca pośrodku wizerunek orła ustalony dla godła Rzeczypospolitej Polskiej, a w otoku napis „RADA GMINY STROMIEC”;
  - 3) pieczęć urzędowa – metalowa, tłoczona pieczęć okrągła zawierająca pośrodku wizerunek orła ustalony dla godła Rzeczypospolitej Polskiej, a w otoku napis „GMINA STROMIEC”;
  - 4) pieczęć urzędowa – metalowa, tłoczona pieczęć okrągła zawierająca pośrodku wizerunek orła ustalony dla godła Rzeczypospolitej Polskiej, a w otoku napis „URZĄD STANU CYWILNEGO”;
  - 5) pieczęć – metalowa, tłoczona pieczęć okrągła zawierająca pośrodku wizerunek herbu gminy, a w otoku odpowiednio napis: „ GMINA STROMIEC”, „RADA GMINY STROMIEC”, „WÓJT GMINY STROMIEC”, „PRZEWODNICZĄCY RADY GMINY STROMIEC”;
5. Komórki organizacyjne używają, o ile przepisy szczegółowe nie stanowią inaczej, następujących pieczęci urzędowych:
- 1) pieczęć urzędową GMINA STROMIEC z wizerunkiem orła ustalonym dla godła Rzeczypospolitej Polskiej - do sygnowania określonych przepisami prawa dokumentów urzędowych związanych z realizacją:
    - zadań własnych gminy,
    - zadań zleconych z zakresu administracji rządowej lub przyjętych w drodze porozumień zawartych z organami tej administracji;
  - 2) pieczęć urzędowa – metalowa, tłoczona pieczęć okrągła zawierająca pośrodku wizerunek orła ustalony dla godła Rzeczypospolitej Polskiej, a w otoku napis „URZĄD STANU CYWILNEGO” na dokumentach urzędowych wydawanych przez Urząd Stanu Cywilnego,
  - 3) pieczęć – metalowa, tłoczona pieczęć okrągła zawierająca pośrodku wizerunek herbu gminy a w otoku odpowiednio napis „ GMINA STROMIEC”, „RADA GMINY STROMIEC”, „WÓJT GMINY STROMIEC”, „PRZEWODNICZĄCY RADY GMINY STROMIEC” może być używana na dokumentach z zakresu zadań własnych gminy. Odcisk pieczęci z herbem gminy nie może być umieszczany na dokumentach urzędowych w sprawach z zakresu administracji rządowej.
6. Odcisku pieczęci nie umieszcza się na kopiach dokumentów składanych do akt Urzędu Gminy.
7. Kierujący komórkami organizacyjnymi są odpowiedzialni za używanie pieczęci zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

**§ 40.1.** Do składania zamówień na pieczęcie urzędowe dla poszczególnych referatów oraz pieczęci imiennych upoważnieni są kierownicy referatów.

2. Zamówienie na pieczęcie należy składać na stanowisku ds. administracyjno – organizacyjnych i BHP.
3. Pracownik dokonuje weryfikacji treści zamówionych pieczęci pod kątem zgodności z instrukcją kancelaryjną, Regulaminem Organizacyjnym Urzędu oraz wydanymi przez Wójta upoważnieniami.

4. Treść pieczęci imiennej winna zawierać: stanowisko służbowe, imię i nazwisko. W treści pieczęci nie powinno się podawać tytułów przy nazwisku.
5. Zlecenie podpisuje Wójt lub Sekretarz oraz Skarbnik Gminy.
6. Wykonane pieczęcie rejestrowane są przez pracownika wymienionego w ust. 2 w rejestrze pieczęci urzędowych.
7. Rejestr pieczęci zawiera: liczbę porządkową, odcisk pieczęci, datę pobrania i podpis osoby pobierającej, datę zwrotu i podpis osoby zwracającej, nr protokołu i datę fizycznej likwidacji pieczęci. Rejestr ten jest drukiem ścisłego zarachowania.
8. Pracownik, z którym rozwiązana została umowa o pracę jest zobowiązany rozliczyć się z pobranych pieczęci.
9. Decyzje, postanowienia z zakresu administracji publicznej opatrywane są pieczęcią nagłówkową Wójta, pieczęcią okrągłą z godłem państwowym i napisem w otoku "Wójt Gminy Stromiec" oraz pieczęcią imienną Wójta (lub pieczęcią imienną z upoważnienia Wójta).
10. Pieczęcie urzędowe należy przechowywać w żelaznych szafach lub kasetkach; podczas urzędowania powinny znajdować się w miejscu dostępnym tylko dla pracownika odpowiedzialnego za pieczęć.
11. O utracie pieczęci urzędowej jednostka organizacyjna jest obowiązana zawiadomić niezwłocznie jednostkę bezpośrednio przełożoną, Mennicę państwową oraz właściwe organy policji.
12. W przypadku zużycia, uszkodzenia, bądź dezaktualizacji pieczęci lub pieczętka należy je zwrócić do pracownika ds. działalności gospodarczej i obsługi rady gminy. Pracownik w/w występuje do Wójta z pisemną propozycją fizycznej likwidacji pieczęci. Po uzyskaniu zgody Wójta pracownik dokonuje fizycznej ich likwidacji w obecności członków komisji likwidacyjnej, którzy z czynności tej sporządzają stosowny protokół likwidacji.
13. Pieczęcie urzędowe uszkodzone bądź zdezaktualizowane pracownik zajmujący stanowisko ds. administracyjno – organizacyjnych i BHP przekazuje do Mennicy Państwowej z siedzibą w Warszawie celem ich likwidacji.
14. Urząd do pieczęci używa tuszu w kolorze czerwonym.
15. Adres jak i pieczęć nagłówkowa może być elementem papieru firmowego lub elementem pieczęci w wersji elektronicznej.
16. Dokumenty, pisma podpisywane przez Wójta zawierają w lewym górnym rogu pieczęć nagłówkową Wójta + adres oraz podpis pod pismem z prawej strony wójt (imię i nazwisko)
17. Pisma podpisywane przez osobę upoważnioną przez Wójta w zakresie kompetencji Wójta: pieczęć nagłówkowa Wójta + adres, podpis – **wz. Wójt** (imię i nazwisko upoważnionego)
18. Dokumenty i pisma podpisywane z upoważnienia Wójta, jeżeli z przepisów wyraźnie wynika, że powinny one zawierać oznaczenie organu:  
pieczęć nagłówkowa WÓJTA + adres, podpis - z up. Wójta imię i nazwisko, stanowisko służbowe upoważnionego.
19. Inne pisma podpisywane z upoważnienia Wójta:  
nagłówek URZĄD GMINY STROMIEC + adres, podpis - z up. WÓJTA imię i nazwisko, stanowisko służbowe upoważnionego.
20. Pisma podpisywane bez konieczności posiadania upoważnienia organu:  
Nagłówek URZĄD GMINY STROMIEC + adres, podpis - imię i nazwisko stanowisko służbowe.
21. Wzory pieczęci używanych w Urzędzie Gminy Stromiec zawiera załącznik Nr 5 do niniejszego Regulaminu.

## Rozdział XIV

### Przyjmowanie i obieg dokumentów

- § 41.1. Podstawowym sposobem dokumentowania przebiegu załatwiania spraw w Urzędzie Gminy Stromiec, zwanym dalej Urzędem jest system tradycyjny, tj. system wykonywania czynności kancelaryjnych, dokumentowania przebiegu załatwiania spraw, gromadzenia i tworzenia dokumentacji w postaci nieelektronicznej zgodnie z zasadami określonymi w Rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych (Dz.U. Nr 14, poz.67 z późn. zm.)
2. System tradycyjny wspomagany jest przy pomocy systemu Elektronicznego Zarządzania Dokumentacją (EZD).
  3. Korespondencję kierowaną do Urzędu przyjmuje i sortuje stanowisko ds. obsługi interesantów (BOI). Stanowisko to realizuje zadania punktu kancelaryjnego.
  4. Koordynatorem czynności kancelaryjnych w Urzędzie jest pracownik prowadzący sprawy z zakresu archiwum zakładowego.
  5. Zasady obiegu korespondencji w Urzędzie określa odrębne zarządzenie Wójta.

§ 42.1. Korespondencja przeznaczona do wysłania jest kompletowana, kopertowana i adresowana w poszczególnych komórkach organizacyjnych.

2. Na kopercie umieszcza się pieczęć nagłówkową urzędu, znak sprawy, rodzaj przesyłki oraz oznaczenie adresata:

1) pisma wysyłane do instytucji:

**Nazwa Instytucji**  
**Wydział/referat/oddział**  
**Adres**

2) pisma wysyłane do osób fizycznych:

**Imię i nazwisko**  
**Adres**

Do przesyłek doręczanych za zwrotnym potwierdzeniem odbioru dołącza się wypełniony druk potwierdzenia.

3. Każda komórka merytoryczna przygotowuje przesyłki wprowadza do rejestru korespondencji wychodzącej w systemie elektronicznym, w ten sposób tworząc rejestr centralny korespondencji wychodzącej. Wydruki przesyłek wychodzących z każdego dnia stanowiące zbiór przesyłek wysłanych, są przechowywane w punkcie kancelaryjnym.
4. Pisma adresowane do tego samego adresata wysyła się w jednej kopercie. W postępowaniu administracyjnym – wysyła się osobno. Dla stron postępowania będących małżeństwem – wysyła się osobno, chyba, że wskażą jedną upoważnioną osobę do doręczeń.
5. Na kopii pisma wpisuje się datę wysłania oraz rodzaj przesyłki.
6. Przy wysyłaniu korespondencji należy uwzględnić wymagania wynikające z przepisów szczególnych i kpa biorąc pod uwagę zasady racjonalnego i oszczędnego gospodarowania środkami, a w szczególności:
  - 1) przesyłki polecane za zwrotnym potwierdzeniem odbioru wysyłane są wówczas, gdy konieczne jest uzyskanie informacji o terminie dostarczenia przesyłki adresatowi;

- 2) przesyłki polecone wysyłane są wówczas, gdy konieczne jest uzyskanie informacji o dostarczeniu przesyłki adresatowi oraz gdy przesyłka zawiera ważne dokumenty;
- 3) przesyłki pilne wysyłane są listem priorytetowym;
- 4) pozostałe przesyłki listowe wysyłane są listem zwykłym.
7. Korespondencję przeznaczoną do wysłania faxem przygotowuje się na kartkach zapisanych jednostronnie.
8. Korespondencję przeznaczoną do wysłania pocztą elektroniczną poszczególne komórki merytoryczne wysyłają ze swoich indywidualnych kont.
9. Korespondencja do wysyłki w tym listy polecone i priorytetowe winny być przekazywane do punktu kancelaryjnego do godziny 13:30.
10. Wzór prawidłowo zaadresowanych przesyłek stanowi załącznik nr 6 do Regulaminu.

## **Rozdział XV**

### **Określenie elementów pisma**

- § 43.1.** Pismo załatwiające sprawę powinno być pod względem formy zewnętrznej dostosowane do blankietów korespondencyjnych formatu A-4 lub A-5 w układzie pionowym lub poziomym i powinno zawierać:
- 1) dane adresowe organu gminy lub pieczęć nagłówkową;
  - 2) znak sprawy (określony w lewej górnej części pisma);
  - 3) datę sporządzenia i podpisania pisma (z prawej górnej strony pisma);
  - 4) określenie odbiorcy w pierwszym przypadku wraz z adresem (z prawej strony pisma);
  - 5) treść pisma;
  - 6) podpis wraz pieczęcią podpisową (z prawej strony pod treścią pisma);
  - 7) listę adresatów otrzymujących pismo do wiadomości (z lewej strony pod treścią) lub rozdzielnik do kopii pisma.
2. Kopia pisma (ad akta) załatwiającego powinna ponadto zawierać:
- 1) parafę osoby przygotowującej pismo i datę sporządzenia pisma (z lewej strony pod treścią pisma)
  - 2) wskazówki co do sposobu wysłania pisma : „polecony”, „za zwrotnym potwierdzenie odbioru”, „priorytet”
3. W pismach urzędowych załatwiających sprawy indywidualne nie należy używać zwrotów grzecznościowych „Szanowny Pan/Pani” oraz na końcu pisma zwrotów np. „Z poważaniem”. „Łączę wyrazy szacunku” itp.
4. W przypadku przesyłania przy piśmie załączników, wymienia się je poniżej podpisu złożonego przez osobę upoważnioną do podpisania. Zasada ta dotyczy również przy stosowaniu określeń: „do wiadomości”, „otrzymują”.

## **Rozdział XVI**

### **Zasady sporządzania dokumentów wielostronicowych, załączników do dokumentów oraz rozdzielników.**

- § 44.1.** Poszczególne strony dokumentu numeruje się poprzez wpisanie w prawym dolnym rogu numery strony wynikającego z zachowania ciągłości numeracji w obrębie danego dokumentu oraz liczby stron całego dokumentu.



2. Na niektórych dokumentach (nie dotyczy decyzji postanowień itp.) w celu umożliwienia identyfikacji poszczególnych części dokumentu, na każdej jego stronie można zamieścić w stopce znak sprawy lub tytuł dokumentu o ile dokument posiada tytuł.
3. Wszystkie załączniki do dokumentu opisuje się poprzez zamieszczenie w prawym górnym rogu pierwszej strony załącznika wyrazu „Załącznik” lub jego skrót „Zał.”, z określeniem dokumentu, do którego został sporządzony.
4. W przypadku sporządzenia jednego załącznika, nie nadaje się mu numeru, natomiast w przypadku dołączenia kilku załączników, w celu identyfikacji załącznika, zamieszcza się obok wyrazu „Załącznik” lub skrótu „Zał.” kolejny jego numer.
5. W przypadku gdy załącznik liczy kilka stron, w celu umożliwienia ich identyfikacji, na każdej jego stronie (z wyłączeniem pierwszej) podaje się numer strony wynikający z zachowania ciągłości numeracji w obrębie danego załącznika oraz liczby stron całego załącznika. (można zamieszczać w stopce opis załącznika)
6. W celu identyfikacji adresatów dokumentów istotnych z punktu widzenia przedmiotu sprawy oraz potwierdzenia przekazania i odbioru tych dokumentów, sporządza się rozdzielnik.

W rozdzielniku potwierdzeniem przekazania/odbioru dokumentów są: podpis odbiorcy, stempel wpływu, pieczęć kancelarii. W przypadku, gdy przekazania dokumentu dokonano faxem lub pocztą elektroniczną, potwierdzeniem przekazania jest wydruk potwierdzający wysyłkę z urządzenia faksującego lub wydruk komputerowy wskazujący odbiorców.

## **Rozdział XVII**

### **Organizacja działalności kontrolnej**

**§ 45.1.** Działalność Urzędu objęta jest kontrolą zewnętrzną w zakresie wynikającym z przepisów prawnych wykonywaną m.in. przez NIK, RIO, Wojewodę, Marszałka Województwa.

2. Osoby kontrolujące, przed przystąpieniem do kontroli zobowiązane są zgłosić swoje przybycie do Wójta lub Sekretarza, którym okazują dokumenty uprawniające do przeprowadzenia kontroli, cel i zakres kontroli oraz dokonują stosownego wpisu w książce kontroli znajdujące się na stanowisku u Sekretarza.

**§ 46.1.** Kontrolę wewnętrzną w Urzędzie sprawuje Wójt, Sekretarz, Skarbnik i kierownicy referatów w stosunku do pracowników bezpośrednio im podległych. Wójt może upoważnić do dokonywania kontroli w ściśle określonym zakresie innych pracowników Urzędu. Regulamin kontroli wewnętrznej stanowi załącznik nr 3 do Regulaminu.

2. W Urzędzie funkcjonuje kontrola zarządcza zgodna ze standardami określonymi w Komunikacie Nr 23 Ministra Finansów z dnia 16 grudnia 2009 roku w sprawie standardów kontroli zarządczej dla sektora finansów publicznych (Dz. Urz. MF.09.15.84.) i zgodnie z Regulaminem Kontroli Zarządczej zatwierdzonym Zarządzeniem Wójta Gminy Stomiec.

**§ 47.** Do wyłącznej kompetencji Wójta należą kontakty z prasą, radiem i TV.

## **Rozdział XVIII**

### **Postanowienia końcowe**

**§ 48.1.** W sytuacjach nadzwyczajnych, zagrożenia bezpieczeństwa osób i mienia pracownicy zobowiązani są stawić się niezwłocznie w oznaczonym miejscu i czasie na wezwanie Kierownictwa Urzędu.

2. Zmiany Regulaminu Organizacyjnego Urzędu następują na wniosek Sekretarza Gminy zarządzeniem Wójta.
3. W sprawach nie uregulowanych niniejszym Regulaminem mają odpowiednio zastosowanie przepisy:
  - 1) ustawa o samorządzie gminnym;
  - 2) ustawa o pracownikach samorządowych;
  - 3) ustawa o ochronie informacji niejawnych;
  - 4) instrukcja kancelaryjna.

**§ 49.** Integralną częścią Regulaminu są załączniki:

1. Schemat organizacyjny – zał. Nr 1
2. Wykaz stanowisk w strukturze Urzędu Gminy Stromiec – zał. Nr 2.
3. Regulamin kontroli wewnętrznej – zał. Nr 3.
4. Wzór upoważnienia pracownika urzędu gminy do załatwiania indywidualnych spraw z zakresu administracji publicznej – zał. Nr 4.
5. Wzory stosowanych pieczęci – zał. Nr 5.
6. Wzór prawidłowo adresowanej przesyłki listowej – zał. Nr 6.

WÓJT  
*/-/ Krzysztof Stykowski*